

**PENGARUH DISIPLIN, PENGALAMAN KERJA DAN
TRAINING TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SIMATELEX MANUFACTORY BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Yusuf Roy Sihombing
190910340**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN, PENGALAMAN KERJA DAN
TRAINING TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SIMATELEX MANUFACTORY BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Yusuf Roy Sihombing
190910340**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Yusuf Roy Sihombing
NPM : 190910340
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN, PENGALAMAN KERJA DAN *TRAINING* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SIMATELEX MANUFACTORY BATAM

Adalah hasil karya sendiri bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 26 Januari 2023


C48AKX169679110
Yusuf Roy Sihombing
190910340

**PENGARUH DISIPLIN, PENGALAMAN KERJA DAN
TRAINING TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SIMATELEX MANUFACTORY BATAM**

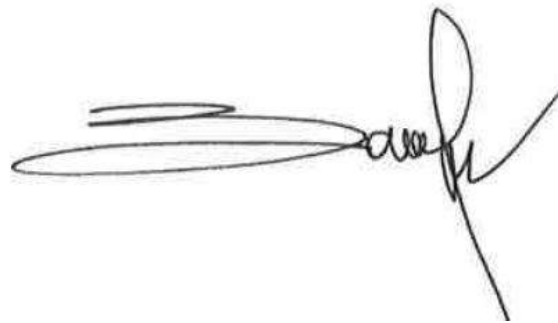
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Yusuf Roy Sihombing
190910340**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 26 Januari 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Triana Ananda Rustam', with a large, stylized flourish extending to the right.

**Triana Ananda Rustam, S.E., M.M.
Pembimbing**



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk melihat pengaruh yang diberikan terhadap kinerja karyawan oleh disiplin, pengalamana kerja dan *training* pada PT Simatelex Manufactory Batam. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang bersifat replikasi dan pengembangan. Proses pengolahan data yang telah didapatkan akan menggunakan bantuan dari aplikasi SPSS versi 26. Populasi pada penelitian ini merupakan karyawan operator departemen produksi pada PT Simatelex Manufactory Batam Lot 332 – 334 berjumlah 469 orang dengan pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin sehingga mendapatkan responden berjumlah 100 orang karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisisioner kemudian dilakukan analisis data dengan menggunakan teknik data regresi linier berganda. *Probability sampling* adalah cara penelitian ini mendapatkan data dengan teknik sampling yaitu *simple random sampling*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat dari nilai t hitung $3,843 > t$ tabel $1,984$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Pengalaman kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat dari nilai t hitung $3,726 > 1,984$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. *Training* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini terlihat dari nilai t hitung $3,699 > 1,984$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Kemudian terdapat pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama antara disiplin, pengalaman kerja dan *training* terhadap kinerja karyawan pada PT Simatelex Manufactory Batam dapat dilihat dari nilai F hitung sebesar $82,960 > 2,70$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Disiplin; Pengalaman Kerja; *Training*; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted to see the influence exerted on employee performance by discipline, work experience, and training at PT Simatelex Manufactory Batam. This study uses a quantitative approach that involves replication and development. The obtained data will be processed with the help of the SPSS application version 26. The population in this study are production department operator employees at PT Simatelex Manufactory Batam Lot 332 – 334 totaling 469 people, with sampling using the Slovin formula so that 100 employees are respondents. The data collection technique in this study used a questionnaire and then analyzed the data using multiple linear regression data techniques. Probability sampling is the way this research obtains data using a sampling technique, namely simple random sampling. The results of this study indicate that discipline has a positive and significant influence on employee performance, as can be seen from the t-count of $3.843 > t\text{-table } 1,984$ and a significance value of $0.000 < 0.05$. Work experience has a positive and significant impact on employee performance, as can be seen from the t-value of $3.726 > 1,984$ and the significance value of $0.000 < 0.05$. Training has a positive and significant impact on employee performance, as can be seen from the t-value of $3.699 > 1,984$ and the significance value of $0.000 < 0.05$. Then there is a joint positive and significant influence between discipline, work experience, and training on employee performance at PT Simatelex Manufactory Batam, which can be seen from the calculated F value of $82.960 > 2.70$ and the significance value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Discipline; Work experience, Training; Employee performance.*

KATA PENGANTAR

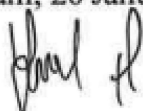
Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Ibu Triana Ananda Rustam, S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Bapak David Humala Sitorus, S.E., M.M. selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang sudah memberikan ilmu dan pengetahuan selama perkuliahan serta bimbingan kepada penulis;
7. Kedua orang tua saya, abang, kakak dan adik kandung dan keluarga besar saya yang telah mendukung dalam doa dan memberikan semangat dalam segala hal;
8. Rekan - rekan yang selalu memberikan semangat dan masukan selama penyusunan tugas akhir terutama Andreas Stevanli Luaha, Ronaldo Duha, Febi Pangain Tua Siregar, Tyia Santi, Sintia Yonita, Primus Eduprian Sihotang, M Hamzah Fazari, Ferdi Shofwan;
9. Bapak Terence Lim selaku General Manager pada PT Simatelex Manufactory Batam serta seluruh karyawan PT Simatelex Manufactory Batam;
10. Serta kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga terselesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 26 Januari 2023


Yusuf Roy Sihombing



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR RUMUS	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	11
1.6.1 Manfaat Teoritis	12
1.6.2 Manfaat Praktis.....	12
BAB II	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kajian Teori.....	14
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	14

2.1.1.1	Definisi Kinerja Karyawan	14
2.1.1.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.1.1.3	Aspek Kinerja Karyawan	16
2.1.1.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.1.2	Disiplin Kerja.....	19
2.1.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	19
2.1.2.2	Jenis - Jenis Disiplin Kerja	20
2.1.2.3	Faktor-Faktor Disiplin Kerja	21
2.1.2.4	Indikator Disiplin Kerja	23
2.1.3	Pengalaman Kerja.....	24
2.1.3.1	Pengertian Pengalaman Kerja.....	24
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	25
2.1.3.3	Pengukuran Pengalaman Kerja	26
2.1.3.4	Indikator Pengalaman Kerja	27
2.1.4	Training.....	28
2.1.4.1	Definisi Training	28
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Training</i>	29
2.1.4.3	Tujuan Training	30
2.1.4.4	Indikator Training	31
2.2	Penelitian Terdahulu.....	32
2.3	Kerangka Pemikiran.....	35
2.3.1	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.2	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....	36
2.3.3	Pengaruh <i>Training</i> Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.4	Pengaruh Disiplin, Pengalaman Kerja dan <i>Training</i> Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.4	Hipotesis	38
BAB III	39

METODE PENELITIAN	39
3.1 Jenis Penelitian.....	39
3.2 Sifat Penelitian.....	39
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian.....	40
3.3.1 Lokasi Penelitian	40
3.3.2 Periode Penelitian.....	40
3.4 Populasi dan Sampel.....	40
3.4.1 Populasi.....	40
3.4.2 Sampel.....	41
3.4.3 Teknik Sampling	42
3.5 Sumber Data.....	42
3.5.1 Sumber Data Primer	42
3.5.2 Sumber Data Sekunder.....	42
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	42
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	43
3.7.1 Variabel Independen.....	43
3.7.2 Variabel Dependen	44
3.8 Metode Analisis Data	45
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	45
3.8.2 Uji kualitas data	47
3.8.2.1 Uji validitas	47
3.8.2.2 Uji Reabilitas.....	48
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	48
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	49
3.8.3.2 Uji Multikolinieritas.....	49
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	50
3.8.4 Uji Pengaruh.....	51
3.8.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	51

3.8.4.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51
3.9	Uji Hipotesis.....	52
3.9.1	Uji T (Uji Parsial).....	52
3.9.2	Uji F (Uji Simultan).....	53
BAB IV		55
HASIL DAN PEMBAHASAN		55
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.2	Karakteristik Responden	56
4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2.2	Responden Berdasarkan Usia	56
4.2.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
4.2.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
4.3	Deskripsi Jawaban Responden	59
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin (X1).....	59
4.3.2	Variabel Pengalaman Kerja (X2)	60
4.3.3	Variabel Training (X3)	61
4.3.4	Variabel Kinerja (Y)	62
4.4	Analisis Data.....	63
4.4.1	Uji Kualitas Data.....	63
4.4.1.1	Uji Validitas	63
4.4.1.2	Uji Reliabilitas	66
4.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	66
4.4.2.1	Uji Normalitas.....	66
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas	68
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	69
4.4.3	Uji Pengaruh.....	70
4.4.3.1	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	70
4.4.3.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	71

4.5 Pengujian Hipotesis.....	72
4.5.1 Uji T.....	72
4.5.2 Uji F.....	73
4.6 Pembahasan.....	74
4.6.1 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Simatelex Manufactory Batam	74
4.6.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Simatelex Manufactory Batam	75
4.6.3 Pengaruh <i>Training</i> Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Simatelex Manufactory Batam	75
4.6.4 Pengaruh Disiplin, Pengalaman Kerja dan <i>Training</i> Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Simatelex Manufactory Batam	76
4.7 Implikasi Hasil Penelitian	77
4.7.1 Implikasi Teoritis	77
4.7.2 Implikasi Praktis	78
BAB V	79
KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1 Simpulan	79
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN.....	84
Lampiran 1. Pendukung Penelitian.....	84
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup.....	120
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian.....	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas Data Histogram.....	67
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Data Diagram	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Karyawan PT. Simatelex Manufactory Batam	3
Tabel 1. 2 Data Kehadiran Karyawan Departemen Produksi.....	4
Tabel 1. 3 Riwayat Pendidikan dan Lamanya Karyawan Bekerja	6
Tabel 1. 4 Data <i>Training</i> Karyawan Departemen Produksi	7
Tabel 1. 5 Target Produksi Departemen Produksi.....	9
Tabel 3. 1 Periode Penelitian.....	40
Tabel 3. 2 Skala <i>Likert</i> Pada Teknik Pengumpulan Data	43
Tabel 3. 3 Operasional Variabel	44
Tabel 3. 4 Rentang Skala.....	46
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
Tabel 4. 5 Rentang Skala.....	59
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Disiplin (X1).....	60
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Pengalaman Kerja (X2)	61
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskripsi <i>Training</i> (X3).....	62
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskripsi Kinerja Karyawan (Y)	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4. 12 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
Tabel 4. 15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71
Tabel 4. 17 Hasil Uji T (Parsial)	72
Tabel 4. 18 Hasil Uji F (Simultan).....	74

DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Rumus Slovin.....	41
Rumus 3. 2 Rentang Skala	46
Rumus 3. 3 Koefisien Korelasi	47
Rumus 3. 4 Uji Realibitas	48
Rumus 3. 5 Uji Normalitas.....	49
Rumus 3. 6 <i>Variance Inflating Factor</i>	50
Rumus 3. 7 Regresi Linear Berganda	51
Rumus 3. 8 Uji koefisien.....	52
Rumus 3. 9 Uji T	53
Rumus 3. 10 Uji F	53