

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah dilaksanakan olah data maka, didapat capaian yakni:

1. Berdasar capaian pengujian hipotesis, variabel disiplin mendapat nilai t hitung $> t$ tabel dan $Sig < 0,05$, Sehingga mampu dikonklusikan disiplin mempunyai pengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan pada PT Citra Maritime.
2. Berdasar capaian pengujian hipotesis, variabel disiplin mendapat nilai t hitung $> t$ tabel dan $Sig < 0,05$, Sehingga mampu dikonklusikan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan pada PT Citra Maritime.
3. Berdasar capaian pengujian hipotesis didapat nilai f hitung $> f$ tabel dan $Sig < 0,05$. Maka bisa dikonklusikan H_0 ditolak serta H_a diterima ataupun disiplin serta motivasi kerja secara bersamaan ada pengaruh yang signifikan pada kinerja karyawan di PT Citra Maritime.

5.2 Saran

Berdasar konklusi, maka peneliti bisa memberi saran, yakni:

1. Bagi PT Citra Maritime

- a. Guna menaikkan kinerja karyawan bisa dilaksanakan dengan cara memberi motivasi bagi karyawan supaya semangat bekerja serta mempunyai kreatif

dalam bekerja. Butuh juga kepekaan guna sesegera mungkin membantu pekerjaan rekan kerja setelah pekerjaan sendiri selesai, hingga di samping melaksanakan pekerjaan kantor, karyawan melaksanakan interaksi pula antara sesama pegawai.

- b. Butuh diberi penghargaan yang selaras dengan prestasi yang diberi ke organisasi. Bentuk penghargaan tak wajib berwujud uang, tetapi juga berwujud pujian yang proporsional dengan prestasi hingga pegawai bisa terus terpacu dalam bekerja. Bentuk penghargaan lainnya bisa diberi berupa pemberian kesempatan mengembangkan diri melalui pendidikan formal ataupun informal hingga pegawai terus berkembang yang akhirnya diharap bisa menaikkan kinerja kerja karyawan serta hendak jadi nilai tambah bagi karyawan yang bersangkutan beserta guna institusi itu.
- c. Perusahaan wajib lebih memperhatikan pada ketepatan pegawai ketika masuk jam kerja. misalnya: Secara berkala perusahaan memonitor absensi supaya pegawai yang sudah melewati batas aturan perusahaan pun hendak segera memanggil serta memberi sanksi sesuai peraturan perusahaan (memberi surat teguran serta lain).
- d. Untuk menaikkan kinerja karyawan bisa dilaksanakan dengan cara memberi motivasi pada pegawainya dan lebih memonitor peningkatan kinerja setiap karyawan hingga bila disiplin serta motivasi pegawai baik maka akan terciptanya kinerja yang baik juga. Contoh: perusahaan memberi bonus/insentif pada pegawai yang sudah bekerja dengan baik/penjualan itu naik sehingga pegawai termotivasi serta hendak terus menaikkan kinerjanya.

2. Bagi perguruan tinggi, diharap bisa menambahi formasi serta bisa dijadikan referensi guna penelitian di waktu mendatang.
3. Bagi penelitian selanjutnya, dianjurkan guna menganalisis lebih dalam lagi serta lebih spesifik serta jadi referensi guna mengembangkan lagi hasil yang telah ada.