

DAFTAR PUSTAKA

- Asriningrum, R. O. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt kalimantan multimedia banjarmasin.
- Christian Kuswibowo. (2020). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan*. Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin, Volume 2,.
- Desnita, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Dukungan Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Dwi Sumber Arca Waja.
- Erri, D., & Fajrin, A. N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta. *Perspektif*, XVI(1).
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). *Kinerja karyawan : motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia*. *Forum Ekonomi*, 22(1).
- Juliana, Felicia, F., Ghozali, E., Ellen, H., & Figo, W. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Ex Trainee Program Studi Pengelolaan Perhotelan Universitas Pelita Harapan. *Perspektif: Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 18(2).
- Jumantoro, r., farida, u., & santoso, a. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja, beban kerja, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja sumber daya manusia koperasi serba usaha anak mandiri ponorogo. *Isoquant: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1). <https://doi.org/10.24269/iso.v3i1.244>
- Kelvin, K. (2022). Pengaruh Motivasi, Bonus dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Olsera Pratama Indonesia.
- Khokhar, A. A., Qureshi, P. A. baker, Murtaza, F., & Kazi, A. G. (2019). The Impact of Social Media on Impulse Buying Behaviour in Hyderabad Sindh Pakistan. *International Journal of Entrepreneurial Research*, 2(2), 8–12. <https://doi.org/10.31580/ijer.v2i2.907>
- Kurniawati, S., Afifudin, & Anwar, S. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Desa dan Kesadaran Masyarakat Dalam Membayar Pajak Bumi dan Bangunan. 11(04), 62–76.
- Kustini, E., & Sari, N. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. *Bumen Redja Abadi – BSD. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4868>
- Leyn, I. W. S. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. Pln (persero) upt di makassar.

- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh keterikatan karyawan (employee engagement) terhadap kinerja karyawan di pt. Badja baru palembang. *Jembatan*, 14(2). <https://doi.org/10.29259/jmbt.v14i2.5293>
- Nafi'ah, H. (2018). Keterikatan Kerja ditinjau dari Status Karyawan Tetap dan Karyawan Outsourcing.
- Nainggolan, A. (2022). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan the plaza residences.
- Pargiani, P. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan penempatan kerja terhadap semangat kerja (Studi pada Karyawan Bagian Produksi CV. Ghivella Wood Fortune. Volatilitas.
- Prastyo, E. Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel 1001 Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh pemberdayaan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Ragil Novi, T. (2021). Pengaruh kompetensi karyawan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Tsuchiya indonesia.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. In PT Raja Grafindo Persada.
- Santoso, A. B. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Rice Bowl Indonesia di plaza Asia Sudirman.
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Sartika, I. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Divisi Procurement PT Telekomunikasi Selular Jakarta Selatan. *HUMANIS (Humanities, Management and Science Proceedings)*, 1(2).
- Soelton, M., Gustiawan, I., & Fazriyanti, L. (2018). Pengaruh Keterikatan Kerja, Jenjang Karir Dan Standar Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Wilayah Jakarta 1 Status Pegawai Tetap. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1).
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian*. Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian*. Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2016b). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan*

R&-D). Alfabeta.

- Suryadewi, M. D., Sintaasih, D. K., & Giantari, I. G. A. K. (2020). Pengaruh motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(9). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i09.p04>
- Suryantika, I. M. K., & Wibawa, I. M. A. (2020). Kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan jimbaran bay seafood café kedonganan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p10>
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana. In ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta.
- Tampubolon, F. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt jms batam.
- Utami, W. B. (2017). Analisa pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja dosen pada sekolah tinggi ilmu ekonomi aas. *Jurnal ilmiah ekonomi islam*, 3(2). <https://doi.org/10.29040/jiei.v3i2.106>
- Zulhasmi, F. R., Zamralita, Z., & Saraswati, K. D. H. (2021). The Influences of Psychological Capital and Job Resources Towards Work Engagement. *Proceedings of the International Conference on Economics, Business, Social, and Humanities (ICEBSH 2021)*, 570. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210805.181>