

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Hasil analisa dan pengujian data yang telah dilakukan oleh peneliti pada bagian sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan, yaitu:

1. Disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT Volex Indonesia di Kota Batam.
2. Motivasi kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT Volex Indonesia di Kota Batam.
3. Keterikatan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan PT Volex Indonesia di Kota Batam.
4. Uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja, motivasi kerja dan keterikatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Volex Indonesia di Batam.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan pada kesimpulan dalam penelitian ini,peneliti dapat mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan hasil pada penelitian ini yang berhubungan dengan uji-uji yang telah dilakukan peneliti dapat dijadikan tolok ukur, perbandingan dan panduan bagi peneliti selanjutnya.
2. Variabel disiplin kerja dikatakan berhasil antara lain melaksanakan program kerja secara teratur dan tepat waktu secara disiplin, membuat prosedur yang

sederhana dan memudahkan pekerja atau karyawan dalam bekerja, sehingga dapat meningkatkan hasil output atau produktivitas kerja pada perusahaan tersebut.

3. Variabel motivasi kerja dikatakan berhasil setiap karyawan ada dorongan semangat dari motivasi yang diberikan perusahaan. Secara garis besar regulasi ini berisikan suatu kewajiban perusahaan dalam memotivasi karyawannya baik berupa pelatihan maupun reward yang akan diberikan kepada karyawannya.
4. Variabel keterikatan kerja untuk suatu organisasi semakin penting dilakukan untuk mendukung dan menjaga karyawan di suatu perusahaan, dengan adanya keterikatan kerja dapat menimbulkan rasa loyalitas karyawan terhadap perusahaan t.