

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KETERIKATAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT VOLEX INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



Oleh :

WASNO PUTRA SINAGA

190910255

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KETERIKATAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT VOLEX INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana



Oleh :

WASNO PUTRA SINAGA

190910255

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Wasno Putra Sinaga
NPM : 190910255
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "SKRIPSI" yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Keterikatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Volex Indonesia Di Kota Batam.

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 28 Januari 2023



Wasno Putra Sinaga
190910255

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KETERIKATAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT VOLEX INDONESIA DI KOTA BATAM**

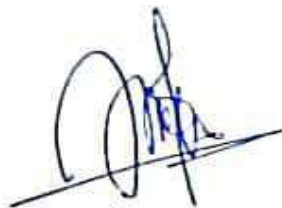
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh :
WASNO PUTRA SINAGA
190910255**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 28 Januari 2023



**Hikmah, S.E., M.Si.
Pembimbing**



ABSTRAK

Organisasi yang bagus yaitu organisasi yang berusaha memaksimalkan kenyamanan karyawan dalam bekerja dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, sehingga peneliti tertarik melakukan penelitian ini, dengan tujuan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan menghasilkan output yang maksimal. Dijelaskan oleh peneliti terkait bagaimana produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin kerja, motivasi kerja dan keterikatan kerja PT Volex Indonesia. Jenis penelitian yang dilakukan yaitu menerapkan metode kuantitatif. Penelitian ini dilakukan PT Volex Indonesia yang beralamat jalan Ir. Sutami Kawasan Industri Sekupang Batam, Riau, Indonesia. Populasi didalam penelitian ini yaitu seluruh jumlah karyawan PT Volex Indonesia di Batam berjumlah 450 orang bagian produksi di PT Volex Indonesia di Batam. Peneliti menggunakan teknik *non probability* sampling, dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Dengan menggunakan rumus slovin sehingga mendapatkan sampel sebanyak 212 responden. Responden penelitian ini adalah karyawan PT Volex Indonesia di Batam bagian Produksi. Hasil dari penelitian ini adalah disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Volex Indonesia di Kota Batam. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Volex Indonesia di Kota Batam. Keterikatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Volex Indonesia di Kota Batam. Berdasarkan data uji F pada tabel diatas uji simultan ditunjukkan dengan hasil secara bersama-sama variabel independen disiplin kerja, motivasi kerja dan keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja

Kata Kunci: Disiplin Kerja; Motivasi Kerja; Keterikatan Kerja; Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

A good organization is an organization that tries to maximize employee comfort at work and can increase employee work productivity, so researchers are interested in conducting this research, with the aim of increasing employee work productivity and producing maximum output. It was explained by researchers regarding how employee work productivity is influenced by work discipline, work motivation and work engagement at PT Volex Indonesia. This type of research is to apply quantitative methods. This research was carried out by PT Volex Indonesia, which is located at Jalan Ir. Sutami Sekupang Industrial Area Batam, Riau, Indonesia. The population in this study is the entire number of employees of PT Volex Indonesia in Batam totaling 450 people in the production department at PT Volex Indonesia in Batam. Researchers used a non-probability sampling technique, and the sampling technique used was purposive sampling. By using the slovin formula so as to get a sample of 212 respondents. Respondents of this research are employees of PT Volex Indonesia in Batam Production section. The result of this study is that work discipline partially has a positive and significant effect on the work productivity of employees of PT Volex Indonesia in Batam City. Work motivation partially has a positive and significant effect on the work productivity of PT Volex Indonesia employees in Batam City. Partially, work engagement has a positive and significant effect on the work productivity of PT Volex Indonesia employees in Batam City. Based on the F test data in the table above, the simultaneous test is shown by the results of jointly the independent variables work discipline, work motivation and work engagement have a positive and significant effect on work productivity

Keywords: *Work Discipline; Work motivation; Work Engagement; Work productivity.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kehadiran Allah Swt. yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa peneliti terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, peneliti menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T.,M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Ibu Hikmah, S.E., M.Si selaku Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Tim Dosen Penguji dan Staff Universitas Putera Batam.
6. Para responden yang telah berpartisipasi dan memberikan dukungan kepada penulis.
7. Semua teman-teman seperjuangan di Universitas Putera Batam angkatan 2019. Semoga Allah S.W.T. membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 28 Januari 2023



Wasno Putra Sinaga



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Kajian Teori	12
2.1.1. Disiplin Kerja.....	12
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.1.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	13
2.1.1.3 Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.2 Motivasi Kerja	16
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	16
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	18
2.1.2.3 Indikator Motivasi Kerja	21
2.1.3 Keterikatan Kerja	21
2.1.3.1 Pengertian Keterikatan Kerja.....	21
2.1.3.2 Aspek Keterikatan Kerja	24
2.1.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja	26
2.1.3.4 Jenis-Jenis Keterikatan Kerja	28
2.1.3.5 Ciri-Ciri Karyawan Yang Memiliki Keterikatan Kerja.....	33
2.1.3.6 Keuntungan Keterikatan Kerja	35
2.1.3.7 Indikator Keterikatan Kerja	36
2.1.4 Produktivitas Kerja	36
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	36
2.1.4.2 Faktor-Faktor Produktivitas Kerja	37
2.1.4.3 Indikator Produktivitas Kerja	38
2.2. Penelitian Terdahulu	38
2.3. Kerangka Berfikir	41
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	41

2.3.2	Pengaruh Motivasi kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	41
2.3.3	Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	41
2.3.4	Pengaruh Disiplin, Motivasi, Keterikatan kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	42
2.4.	Hipotesis	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		44
3.1.	Jenis Penelitian.....	44
3.2.	Sifat Penelitian	44
3.3.	Lokasi dan Priode Penelitian.....	44
3.3.1.	Lokasi Penelitian.....	44
3.3.2.	Priode Penelitian	45
3.4.	Populasi dan Sampel	45
3.4.1.	Populasi.....	45
3.4.2.	Teknik Penentuan Besar Sampel	46
3.4.3.	Teknik <i>Sampling</i>	47
3.5.	Sumber Data.....	47
3.6.	Metode Pengumpulan Data.....	47
3.7.	Defenisi Operasional Variabel.....	49
3.7.1.	Variabel Independen	49
3.7.2.	Variabel Dependen.....	49
3.8.	Metode Analisis Data.....	50
3.8.1.	Analisis Deskriptif	51
3.8.2.	Uji Kualitas data	51
3.8.2.1.	Uji Validitas.....	51
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik.....	52
3.8.3.1.	Uji Normalitas	52
3.8.3.2.	Uji Multikolinearitas.....	53
3.8.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	54
3.8.4.	Uji Pengaruh	55
3.8.4.1.	Analisis Regresi Linier Berganda	55
3.8.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	55
3.9.	Uji Hipotesis	56
3.9.1	Uji T (Uji Parsial)	56
3.9.2	Uji F (Uji Simultan)	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		58
4.1.	Hasil Penelitian	58
4.1.1.	Gambaran Objek Penelitian	58
4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	60
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	62
4.3.	Deskripsi Jawaban Responden.....	63
4.3.1.	Analisis Deskriptif	63

4.4.	Uji Kualitas Data.....	66
4.4.1.	Hasil Uji Validitas.....	66
4.4.2.	Hasil Uji Realiabilitas	69
4.5.	Hasil Uji Kualitas Instrumen	70
4.5.1.	Hasil Uji Normalitas	70
4.5.2.	Hasil Uji Multikolinearitas	72
4.5.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	73
4.5.4.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	74
4.6.	Hasil Uji Hipotesis.....	75
4.6.1.	Hasil Uji t.....	75
4.6.2.	Hasil Uji F.....	77
4.6.3.	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	78
4.7.	Pembahasan.....	79
4.7.1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	79
4.7.2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	80
4.7.3.	Pengaruh Keterikatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	80
4.7.4.	Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Keterikatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	81
4.8.	Implikasi Hasil Penelitian	82
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		85
5.1.	Simpulan	85
5.2.	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA		87
Lampiran 1 Pendukung Penelitian		
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	42
Gambar 4.1 <i>Histogram Regression Residual</i>	70
Gambar 4.2 P-plot Regression.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Jumlah Karyawan	4
Tabel 1.2	Rekapitulasi Absensi Karyawan PT Volex Batam Periode September 2021 - September 2022	5
Tabel 1.3	Rekapitulasi Produktivitas Kerja Karyawan PT Volex Batam Periode September 2021 - September 2022	7
Tabel 3.1	Priode Penelitian	45
Tabel 3.2	Skala Likert.....	48
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel	49
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	62
Tabel 4.5	Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	64
Tabel 4.6	Responden Terhadap Motivasi Kerja	64
Tabel 4.7	Responden Terhadap Keterikatan Kerja.....	65
Tabel 4.8	Responden Terhadap Produktivitas Kerja	66
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	68
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Keterikatan kerja.....	68
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	69
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4.14	Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	72
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4.16	Hasil Uji Glejser	73
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	74
Tabel 4.18	Hasil Uji <i>t</i>	75
Tabel 4.19	Hasil Uji <i>F</i>	77
Tabel 4.20	Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	79

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1. Metode Slovin.....	46
Rumus 3.2. Regresi Linear Berganda.....	55