

DAFTAR PUSTAKA

- Alam & Putri. (2019). Pengaruh disiplin motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. BANK RAKYAT INDONESIA (Persero) Kalianda. *Manajemen Bisnis*, 90–98.
- Bukhari & Pasaribu. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18.
<https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Dina et al. (2020). PENGARUHKEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PELATIHAN,DANDISCIPLIN, TERHADAP KINERJA (Surveipada Perawat RSUD Dr. Harjono S Kabupaten Ponorogo). *Jurnal Manajemen SumberDaya Manusia*, 13(2015), 270–279.
- Fahraini & Syarif. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Faura et al. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 213–232.
<https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.677>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Harahap & Tirtayasa. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hartono & Siagian. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam*. 7(1), 220–237.
- Herlina, V. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Sakti*, 8(2), 123–144. <https://doi.org/10.36272/jes.v8i2.187>
- Illanisa et al. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu*, 1(3), 16–25.
- Indriantoro & Supomo. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis. Untuk Akuntansi & Manajemen*. BPFE.
- Jafar & Rudini. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Di Kabupaten Kotawaringin Timur*. 7(1), 65–75.
- Juniarti. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sari Coffee Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(8), 1–12.
- Karyono & Gunawan. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asahi Forge Indonesia. *Ikra-Ith Ekonomika*, 4(2), 20–30.
- Larosa, M., Lenty Halawa, E. V., Astuti, A. P., Purba, T., & Lilia, W. (2021). Pengaruh Produk, Harga, dan Kepuasan Konsumen terhadap Keputusan

- Pembelian Konsumen di Toko Projeksus. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 5(1), 314. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v5i1.325>
- Lorinka & Evyanto. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol . 11 No . 1 Juli 2022 E - ISSN : 2654-5837 , Hal 5 42 – 550. 11(1), 323–330.
- Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 18–26. <https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4391>
- Luffi, M., Agrasadya, A., & Apriansyah, M. (2021). PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. G4S SECURITY SERVICE JAKARTA (Studi Kasus Pada Karyawan Security Projek PT HM Sampoerna Tbk Di Jakarta). *Jurnal Arastirma*, 1(1), 93–105. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10066>
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Marayasa & Faradila. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Dinar Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 110–122. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i1.3508>
- Nursalim & Sulastri. (2020). Journal of Economic and Business History. *Journal of Economic And Business*, 1(3), 35–44.
- Pranata & Purbasari. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X di Jakarta. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 1(1), 19–28.
- Prasetyo & Jannah. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Riny & Heryenzus. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–15.
- Sabban & Masyadi. (2020). Effect of Work Discipline, Leadership Style and Training on Employee Performance in Rsud Haji Makassar. *Manajemen Bisnis*, 10(2), 27–35. <https://doi.org/10.22219/jmb.v10i2.13658>
- Saefullah & Hidayat. (2019). *Pengaruh Disiplin , Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja ASN Di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Propinsi*. 1, 112–128.
- Sari, V. P., & Triyono. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan topsell group. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(3), 4–7, 15.
- Septian. (2020). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan Bank Mandiri Syariah (Kopkar Bsm). *Jurnal Co Management*, 2(2), 342–356. <https://doi.org/10.32670/comanagement.v2i2.127>
- Seta et al. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada PT Cipta Mega Sarana Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(1), 148. <https://doi.org/10.32493/jee.v4i1.14520>
- Sinambela et al. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja , Pelatihan Kerja Dan*

Corresponding Author : 4(1).

- Siregar et al. (2021). *MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SABAS INDONESIA JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi)*. 5(2), 564–578.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. CV Alfabeta.
- Sukmawati et al. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Suryani & Zakiah. (2019). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(1), 73–84.
- Syahputra & Tanjung. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Tampubolon, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(1), 90–105.
- Wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah BCA cabang Mangga Dua Jakarta. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting ...*, 2(3), 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Wijaya et al. (2019). *Seminar inovasi manajemen, bisnis dan akuntansi*. 11271–11287.