

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dari pengujian yang telah dilakukan oleh peneliti maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut,yaitu:

1. Variabel disiplin kerja pengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan pada PT Bank Perkreditan Rakyat Kepri Batam..
2. Variabel motivasi kerja pengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan pada PT Bank Perkreditan Rakyat Kepri Batam.
3. Variabel pelatihan kerja pengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan pada PT Bank Perkreditan Rakyat Kepri Batam.
4. Variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan pelatihan kerja pengaruh positif serta signifikan pada kinerja karyawan pada PT Bank Perkreditan Rakyat Kepri Batam.

#### **5.2. Saran**

Dari hasil penelitian ini , peneliti akan memberikan saran sebagai referensi kepada perusahaan, dan penelitian selanjutnya. Saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

1. Perusahaan bisa dapat memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan agar karyawan dapat semangat bekerja dan memiliki tingkat motivasi yang tinggi. Dalam penelitian ini , peneliti mengambil 3 faktor yang

dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu disiplin, motivasi dan pelatihan kerja.

2. Untuk peneliti selanjutnya, dapat mengambil lagi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan karakteristik yang berbeda. sehingga dapat mengetahui hasil penelitian yang lebih jauh serta luas dibandingkan penelitian ini.
3. Kepada pihak perusahaan dan peneliti selanjutnya, peneliti berharap dapat menambah referensi untuk perusahaan sendiri dan peneliti selanjutnya.