

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalya, S. R., Basalamah, M. S. A., Kamidin, M., Murfat, M. Z., & Taufan, R. R. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Studi PT. PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan. *Center of Economic Student Journal*, 4(2), 56–61.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Ayu, D., & Palupi, P. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JRMB*, 15(2), 113–119.
- Budiman, A. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SMK KSATRYA JAKARTA. *JURNAL EKOBIS: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 9(1), 40–55. <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis40>
- Haang, P., Ahkmad, F. A. P., & Hamid, E. (2020). PENGARUH PRODUKTIVITAS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KOPERASI PARODHANA ARTA SOLUTION BEKASI. *Al-Misbah*, 1(1), 119–129.
- Hery. (2020). *Manajemen Kinerja*. Penerbit Gava Media.
- Hidayat, R. (2021). PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL, DISIPLIN KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN THE INFLUENCE OF INTERNAL COMMUNICATION, WORK DISCIPLINE AND TEAM WORK TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE. *DIMENSI*, 10(1), 58–75. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Irawati, R. (2018). PENGARUH PRODUKTIVITAS KARYAWAN, KEPUASAN KARYAWAN DAN TURN OVER TERHADAP KEUNGGULAN BERSAING PERUSAHAAN MELALUI KINERJA KARYAWAN. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 12(1), 1–15.
- Iskamto, D. (2019). DISIPLIN KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRIMA RINTIS SEJAHTERA PEKANBARU DIVISI UNICHARM. *EKOBIS - Ekonomi Bisnis*, 24(1), 12–20.
- Joni, & Hikmah. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWA. *JURNAL VALUE: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13–24.

- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. RajaGrafindo Persada.
- Khongida, Z., & Purnamaningsih, N. (2018). PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. DENOV PUTRA BRILIAN TULUNGAGUNG. *JIMEK*, 1(1), 111–126.
- Meliani, & Siagian, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sat Nusapersada Tbk. *ECo-Buss*, 4(3), 437–449.
- Muliawan, F. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MANDIRI, TBK. KANTOR CABANG KOTA SERANG BANTEN. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 576–583.
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, & Fristin, Y. (2018). PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203.
- Panggabean, F. A., Hutapea, D. R., Siahaan, M. S. M., & Sinaga, J. B. L. A. B. (2022). PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PEGADAIAN. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(2), 913–933.
- Permatasari, R. J. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JENIUS:Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(3), 410–418.
- Prabowo, A. N. (2019). ANALISIS KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada CV. RESTU di Kota Banjar). *UPAJIWA DEWANTARA*, 3(1), 43–53.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30. <http://jurnal.unswagati.ac.id/index.php/jibm>
- Qiyah, D. U., & Siagian, M. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karywan pada PT. Bahtera Bahari Shipyard di Kota Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 670–680.
- Rialmi, Z., & Morsen. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UTAMA METAL ABADI. *JENIUS:Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(2), 1–7.
- Rofianti, M., & Dewi, I. G. A. M. (2021). PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN WARUNG MAK BENG CABANG UBUD. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(1), 1–20. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2021.v10.i01.p01>

- Santia, P., & Wasiman. (2020). Pengaruh Displin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Dimensi Batam. *JURNAL ILMIAH CORE IT*, 8(1), 120–130.
- Sanusi, A. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis* (D. A. Halim, Ed.; Cetakan Ketiga). Salemba Empat.
- Saputri, C., & Syaifullah. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *EKUIVALENSI: Jurnal Ekonomi Bisnis*, 6(1), 134–147.
- Selviana, & Wasiman. (2022). DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWANPADA PT. KARYA PUTRA KARIMUN (KPK) Oleh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 891–896.
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA, DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CITRA MANDIRI DISTRIBUSINDO INFLUENCE OF COMMUNICATION, DISCIPLINE, AND INCENTIVES TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT CITRA MANDIRI DISTRIBUSINDO. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ESUN INTERNASIONAL UTAMA INDONESIA BATAM. *JURNAL EQUILIBIRIA*, 9(2), 24–36.
- Simamora, D. G., Anggoro, M. A., Nasution, S. F. S., & Sikettang, P. (2022). Analisis Produktivitas Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III Medan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 2022–2619. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.1674>
- Sugiyono, Prof. Dr. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd, Ed.; Cetakan Ke-2). Alfabeta.
- Sujono, & Suhada, B. (2021). pengaruh lingkungan kerja dan produktivitas kerja. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(3), 537–543.
- Susanti, E. N., Oktarina, I. A., & Ratnasari, S. L. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, COMMUNICATION, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *DIMENSI*, 11(1), 188–199. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>

- Susilowati, T., & Nuswantoro, M. A. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Majalah Ilmiah Solusi*, 17(4), 123–134.
- Tailan, N., Widayani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KERJASAMA TIM, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN WARUNG MINA CABANG RENON. *VALUES*, 2(2), 343–352.
- Wasiman. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT SWASTA DI KOTA BATAM. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3(1), 18–30.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT RajaGrafindo Persada.
- Wulandari, M., & Wasiman. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT AMTEK ENGINEERING BATAM. *Jurnal AKRAB JUARA*, 5(3), 128–144.