

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Dari hasil data yang dibuat dalam penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa:

1. Penelitian ini membuktikan produktivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan bahwa produktivitas yang dilakukan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Graha Auto Perkasa.
2. Penelitian terhadap komunikasi dapat menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sehingga komunikasi yang baik dapat meningkatkan hasil kinerja pada PT Graha Auto Perkasa.
3. Penelitian ini membuktikan secara parsial menunjukkan bahwa disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada hal ini dapat diartikan bahwa dengan mengikuti kedisiplinan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Graha Auto Perkasa.
4. Penelitian yang dilakukan penelitian ini dengan hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa pengaruh secara simultan antara produktivitas kerja, komunikasi, dan disiplin signifikan terhadap hasil kerja karyawan pada PT Graha Auto Perkasa.

## 5.2. Saran

Sesuai dengan kesimpulan diatas, Adapun saran yang dapat disampaikan peneliti sebagai berikut:

1. Diharapkan agar pihak PT Graha Auto Perkasa untuk selalu memantau tindakan karyawannya dengan memperhatikan produktivitas tenaga karyawan agar pekerja selalu mencapai hasil kerja.
2. Begitupun dengan kegiatan berkomunikasi pada PT Graha Auto Perkasa, untuk lebih meningkatkan kualitas agar menghindari kesalahan informasi dan terhindar dari kerugian karena miskomunikasi yang dilakukan oleh karyawan PT Graha Auto Perkasa
3. Peneliti juga berharap agar selalu mematahui peraturan-peraturan yang sudah berlaku dalam perusahaan ini dan selalu meningkatkan kedisiplinan karena banyaknya ketidakhadiran maupun keterambatan jam kerja pada karyawan PT Graha Auto Perkasa. Kedisiplinan ini sangat penting bagi pekerja untuk meningkatkan hasil performa kerja.
4. Peneliti juga mengharapkan untuk peneliti di masa yang akan datang untuk tidak menggunakan variabel yang sama. Contoh produktivitas kerja, komunikasi, dan disiplin.
5. Sebagai penutup penelitian ini, peneliti juga menyadari masih ada ketidaksempurnaan dalam penulisan, pengetahuan, dan sebagainya. Untuk itu semoga penelitian ini dapat bermanfaat untuk peneliti di masa depan dan juga untuk perusahaan.