

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dipaparkan, maka kesimpulan yang bisa diambil yaitu:

1. Dilihat dari hasil uji t didapatkan hasil jika budaya organisasi (X1) berpengaruh positif dan mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Dwi Sumber Arca Waja.
2. Dilihat dari hasil uji t didapatkan hasil jika stres kerja (X2) berpengaruh positif namun tidak mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Dwi Sumber Arca Waja.
3. Dilihat dari hasil uji t didapatkan hasil jika disiplin kerja (X3) berpengaruh positif dan mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Dwi Sumber Arca Waja.
4. Dilihat dari hasil uji f didapatkan hasil jika budaya organisasi, stres kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Dwi Sumber Arca Waja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang sudah didapatkan oleh peneliti, maka bisa diperoleh beberapa saran yang bisa diberikan peneliti pada peneliti selanjutnya yaitu:

1. Pada penelitian ini menggunakan tiga variabel bebas yang mempengaruhi kinerja karyawan, diharapkan untuk penelitian selanjutnya bisa menambahkan beberapa variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan supaya penelitian bisa memberikan informasi yang lengkap serta mendapatkan hasil yang maksimal.
2. Dalam penelitian ini kuesioner hanya disebarikan kepada 120 responden, diharapkan untuk penelitian selanjutnya supaya bisa menambahkan jumlah sampel sehingga bisa memperoleh hasil yang akurat dan bisa menjelaskan kondisi yang sebenarnya.
3. Agar memperoleh hasil penelitian yang lebih baik, oleh karena itu disarankan agar bisa menambah serta mengembangkan indikator pada setiap variabel yang akan digunakan. Indikator yang ada pada setiap variabel terdapat dalam kuesioner sehingga bisa memudahkan responden untuk menjawab seluruh pernyataan yang diberikan.