

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan Perolehan dari pengujian maka dapat didapat beberapa hasil temuan. Temuan-temuan tersebut dikumpulkan dan diperoleh beberapa kesimpulan dalam penelitian ini. Simpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut:

1. Berangkat dari hasil pengujian t terkait stres kerja dan kinerja karyawan maka dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan PT Amtek Plastic Batam di pengaruhi secara positif dan signifikan oleh stres kerja.
2. Pada pengujian pengaruh motivasi kerja dan kinerja karyawan melalui uji t diperoleh hasil bahwasanya kinerja karyawan pada PT Amtek Plastic Batam dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh motivasi kerja.
3. Fakta yang ditemukan oleh peneliti melalui uji t terkait pengaruh lingkungan kerja dan kinerja karyawan didapati hasil bahwa kinerja karyawan pada PT Amtek Plastic Batam dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh lingkungan kerja.
4. Terakait pengaruh bersama antara stres kerja, motivasi kerja serta lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui uji f dapat di tarik kesimpulan bahwasanya terdapat pengaruh balik antara kinerja karyawan PT Amtek Plastic Batam dipengaruhi secara serentak atau bersamaan oleh stres kerja, motivasi kerja serta lingkungan kerja.

5.2 Saran

Berikut ini adalah rekomendasi peneliti berdasarkan kesimpulan sebelumnya:

1. Penelitian ini diharapkan mampu untuk memberikan informasi kepada pembaca terkait topik yang di bahas serta diharapkan penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk melakukan penelitian sejenis.
2. Untuk penelitian yang akan mendatang diharapkan dapat mengkaji lebih dalam lagi terkait aspek atau faktor lain.
3. Stres kerja pada karyawan PT Amtek Plastic Batam tergolong dalam kategori sedang, sehingga pihak perusahaan harus lebih memperhatikan karyawannya serta berupaya lebih giat lagi untuk menyenangkan karyawan sehingga Tingkat stres karyawan di tempat kerja dapat dikurangi.
4. Motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan PT Amtek Plastik Batam dapat dikatakan cukup baik namun karyawan harus didorong untuk terus bekerja keras oleh perusahaan. memberikan dukungan kepada karyawan agar dapat mengembangkan kemampuannya.
5. PT Amtek Plastic Batam harus senantiasa memperhatikan lingkungan kerja karyawan supaya karyawan dapat merasa aman dan nyaman saat bekerja. Terkait hal tersebut perusahaan harus lebih memfokuskan kepada fasilitas yang terdapat di ruangan kerja seperti penerangan dan suhu serta perusahaan harus senantiasa menjamin terjadi komunikasi yang baik dalam lingkungan kerja.