

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh budaya organisasi, pengawasan, disiplin terhadap kinerja karyawan PT Anugrah Jala Chandra Batam maka dapat disimpulkan:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Anugrah Jala Chandra Batam.
2. Variabel pengawasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Anugrah Jala Chandra Batam.
3. Variabel disiplin kerja secara parsial (individu), disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Anugrah Jala Chandra Batam.
4. Budaya organisasi, pengawasan dan disiplin secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dari kesimpulan di atas, maka dapat diberikan beberapa saran-saran dengan harapan dapat bermanfaat bagi perusahaan ini, antara lain:

1. PT Anugrah Jala Chandra Batam dapat memperbaiki budaya organisasi, karena hal ini mempengaruhi kinerja karyawan. Pemimpin dapat lebih terbuka dalam melibatkan karyawan, dan melakukan upaya pendekatan yang lebih kepada karyawan, sehingga karyawan selalu merasa nyaman dan dapat memperbaiki dan meningkatkan kerjanya.
2. PT Anugrah Jala Chandra Batam diharapkan dapat memiliki pengawasan yang cukup baik dan tegas agar karyawan dapat bekerja dengan tenang jika pengawasan dilakukan dengan benar sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.
3. Diharapkan untuk PT Anugrah Jala Chandra untuk dapat memperhatikan disiplin kerja karyawan akan tingkat ketaatan pada standar kerja dan diberlakukannya sanksi yang sesuai, agar terciptanya kenyamanan dan keamanan dalam proses bekerja dan terciptanya kinerja yang baik juga.
4. Terkait pengaruh budaya organisasi, pengawasan dan disiplin terhadap kinerja karyawan diharapkan perusahaan dapat memberikan sesuatu hal yang bisa dianggap cukup untuk menunjang hasil kinerja karyawan. Begitupun untuk karyawan diharapkan dapat memberikan kontribusi yang baik untuk perusahaan.
5. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menguji dengan variabel independen yang belum dikaji pada penelitian ini. Peneliti menyarankan dapat menggunakan variabel budaya organisasi, pengawasan dan disiplin ataupun penambahan variabel independen yang berbeda dan memberi dampak pada variabel dependen kinerja karyawan.