

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Adapun Kesimpulan yang dapat ditarik dari analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, serta hasil pengujian yang dilakukan.

1. Pada PT Ciba Vision Batam 81,9% kepuasan kerja di pengaruhi oleh motivasi secara positif dan signifikan hal tersebut diperoleh dari hasil penelitian yang telah di lakukan
2. Komunikasi pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Ciba Vision Batam hal diperoleh dari hasil uji parsial penelitian yang menunjukkan $(-1,65978 < -0,386 < 1,65978)$.
3. Stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Ciba Vision Batam hal ini diperoleh dari hasil uji parsial yang menunjukkan $(-1,65978 < -1,77 < 1,65978)$.
4. Pada PT Ciba Vision Batam 82,1% kepuasan kerja dipengaruhi oleh Motivasi, komunikasi dan stres kerja secara positif signifikan hal ini diperoleh dari hasil penelitian.

5.2 Saran

Penulis melakukan studi tentang pengaruh inspirasi, dialog, dan ketegangan pada pekerjaan. Penulis membuat rekomendasi berikut untuk bisnis dan jalan untuk studi di masa depan:

1. Pertama, lebih fokus pada motivasi individu karyawan, karena pemimpin perusahaan memiliki kekuatan untuk menginspirasi tim mereka menuju kesuksesan yang lebih besar melalui energi menular mereka sendiri.
2. Perlu adanya komunikasi yang lebih baik di dalam perusahaan, baik antar pekerja maupun antara pekerja dengan manajemen, agar tercipta lingkungan kerja yang menyenangkan.
3. Stres kerja berdampak negatif terhadap kinerja karyawan, yang pada gilirannya mempengaruhi kepuasan kerja; oleh karena itu, disarankan agar bisnis lebih memperhatikan karyawannya untuk menurunkan stres kerja dengan menyesuaikan beban kerja dengan kemampuan karyawan untuk memastikan kinerja terus meningkat.
4. Karyawan lebih cenderung memberikan segalanya dalam pekerjaan jika mereka merasa aman dan terjamin di lingkungan kerja mereka.