

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Sesuai dengan hasil dan pembahasan pada penelitian ini, maka dapat dibuat kesimpulan bahwa :

1. Kerjasama tim memiliki signifikansi berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Graha Nusantara Indonesia di Kota Batam.
2. Komunikasi signifikan berpengaruh positif secara parsial atas kinerja karyawan pada PT Graha Nusantara Indonesia di Kota Batam.
3. Motivasi kerja mempunyai signifikansi berpengaruh positif secara parsial atas kinerja karyawan pada PT Graha Nusantara Indonesia di Kota Batam.
4. Hasil pengujian Uji F ialah secara simultan kerjasama tim, komunikasi dan motivasi kerja signifikan berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan pada PT Graha Nusantara Indonesia di Kota Batam

5.2. Saran

Setelah melakukan pembahasan dan menyajikan kesimpulan, adapun saran yang ingin peneliti sampaikan sebagai berikut :

1. Kepada Bapak dan Ibu manajemen serta jajaran direksi PT Graha Nusantara Indonesia, dalam riset ini, peneliti mengangkat tiga variabel dari berbagai variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kerjasama tim, komunikasi dan motivasi kerja.

Kesadaran akan kerjasama antar rekan kerja perlu ditingkatkan dengan cara menyediakan pelatihan maupun sosialisasi yang dapat menyatukan rasa sepejuangan sesama pekerja. Karena dengan kerjasama antar pekerja akan menghasilkan peforma yang jauh lebih baik dibandingkan bekerja secara individu.

2. Begitupun kegiatan komunikasi, diperlukan perhatian lebih dan peningkatan kualitas pada PT Graha Nusantara Indonesia guna menghindari *miscommunication* dalam bekerja supaya tidak menimbulkan kerugian pada karyawan dan perusahaan. Diharapkan jalur komunikasi dalam penyampaian informasi ditata lebih baik lagi agar informasi yang akan disampaikan dapat diterima dan dipahami oleh pekerja.
3. Peneliti juga mengharapkan dengan adanya hasil penelitian ini, motivasi kerja karyawan PT Graha Nusantara Indonesia akan lebih ditingkatkan. Motivasi kerja dalam bentuk finansial tentu menjadi incaran pekerja agar tetap semangat menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan. Dengan motivasi kerja yang memadai akan menghasilkan peforma yang maksimal oleh pekerja.
4. Kepada peneliti berikutnya, peneliti menyadari masih terdapat ketidaksempurnaan kalimat, tanda baca dan penulisan kata pada riset ini. Teori dan pengetahuan yang dituangkan oleh peneliti dalam riset ini masih dapat dikembangkan oleh peneliti berikutnya. Diharapkan peneliti berikutnya dapat meneliti variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti : kepemimpinan, stress kerja, disiplin, budaya organisasi dan lainnya.