

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pemaparan, penulis memberikan berbagai kesimpulan, yakni:

1. Terdapat pengaruh signifikan antara Disiplin Kerja (X1) pada Kinerja Karyawan (Y) di BPRDN secara parsial.
2. Terdapat pengaruh signifikan antara Komunikasi (X2) pada Kinerja Karyawan (Y) di BPRDN secara parsial.
3. Terdapat pengaruh signifikan antara Beban Kerja (X3) pada Kinerja Karyawan (Y) di BPRDN secara parsial.
4. Terdapat pengaruh signifikan secara stimulant antara Disiplin Kerja (X1), Komunikasi (X2), Beban Kerja (X3) pada Kinerja Karyawan (Y) di BPRDN.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang sudah dijelaskan penulis di atas, berikut penulis memberikan saran:

1. Disarankan untuk perusahaan agar dapat meningkatkan disiplin kerja dengan cara dapat diberikan berupa sanksi pada karyawan yang telat.
2. Perusahaan wajib meningkatkan cara berkomunikasi karyawan supaya dapat terhindar dari kesalahpahaman yang mungkin terjadi.

3. Perusahaan juga mesti mengurangi beban kerja yang ada supaya karyawan dapat bekerja maksimal serta mampu memaksimalkan kinerja karyawan.