

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ASTAR TESTING & INSPECTION DI BATAM**

SKRIPSI



**Oleh :
Ririn Khomaariah
180910214**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ASTAR TESTING & INSPECTION DI BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Ririn Khomaariah
180910214**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ririn Khomaariah
NPM : 180910214
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ASTAR TESTING & INSPECTION DI BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan Skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 27 Januari 2023



Ririn Khomaariah
180910214

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ASTAR TESTING & INSPECTION DI BATAM**

SKRIPSI


**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**

Oleh:

**Ririn Khomaariah
180910214**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 27 Januari 2023



Hikmah, S.E., M. Si

Pembimbing



ABSTRAK

Objek dalam penelitian ini adalah PT Astar Testing & Inspection yang merupakan perusahaan jasa. Perusahaan yang mengandalkan sumber daya manusia yang berkualitas dan mengedepankan kedisiplinan karyawan dalam mengolah setiap tugas yang diberikan dan memiliki motivasi pekerja yang positif, karena perusahaan merasa adanya kepedulian terhadap sumber daya manusia untuk dapat bersaing dengan pelaku bisnis lainnya dengan tujuan untuk menguji hipotesis. hubungan antara kinerja karyawan dengan tingkat disiplin kerja dan motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan prosedur analisis regresi linier berganda, dengan jumlah konsumen sebanyak 126 orang dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, sehingga digunakan software SPSS 25. Dalam penelitian ini digunakan sampel jenuh sehingga setiap populasi dapat diwakili oleh sampel. Berdasarkan temuan penelitian terdapat hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai yang dapat disimpulkan dari hasil uji t yaitu $8,595 > t$ tabel $1,979$. Hasil tersebut menunjukkan nilai positif dan memiliki signifikansi $0,000 < 0,05$. Berdasarkan temuan penelitian, terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan hasil uji t yaitu sebagai berikut $13,580 > t$ tabel $1,979$. Hal ini menunjukkan nilai positif dan memiliki signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji simultan kembali dengan skor $241,465 > f$ tabel $3,07$ yaitu skor positif dan signifikan $0,000 < 0,05$. Berdasarkan temuan penelitian, disiplin kerja dan motivasi kerja secara keseluruhan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

In this research, the object is PT Astar Testing & Inspection which is a service company. A company that relies on quality human resources and emphasizes employee discipline in processing each task given and has positive worker motivation, because the company feels that there is concern for human resources to be able to compete with other business people with a view to testing the hypothesis of the relationship between employee performance with the level of work discipline and work motivation. This study used multiple linear regression analysis procedures, with a total of 126 consumers using a quantitative approach, so the SPSS 25 software was used. In this study a saturated sample was used so that each population could be represented by a sample. Based on the research findings, there is a relationship between work discipline and employee performance which can be concluded from the results of the t test, namely $8.595 > t$ table 1.979. These results show a positive value and have a significance of $0.000 < 0.05$. Based on research findings, there is a relationship between work motivation and employee performance. This is indicated by the results of the t test, which are as follows $13.580 > t$ table 1.979. This shows a positive value and has a significance of $0.000 < 0.05$. Simultaneous test results returned with a score of $241.465 > f$ table 3.07, namely a positive and significant score of $0.000 < 0.05$. According to research findings, work discipline and work motivation as a whole affect employee performance.

Keywords: *Employee Performance, Work Discipline, Work Motivation*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Dr. Michael Jibrael Rorong, S T., M.I.Kom, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora di Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi manajemen, Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora, Universitas Putera Batam.
4. Ibu Hikmah, S.E.,M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis.
6. Orang tua dan keluarga penulis yang selalu berdoa dan memberi dukungan penuh kepada penulis.
7. Terimakasih kepada teman-teman se-angkatan penulis yang selalu senantiasa membantu hingga selesai penelitian skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta nikmat-Nya, aamiin.

Batam, 27 Januari 2023

Ririn Khomaariah



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kajian Teori	10
2.1.1 Disiplin Kerja.....	10
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	10
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja	12
2.1.2 Mortivasi.....	13
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	13
2.1.1.2 Tujuan Motivasi.....	13
2.1.1.3 Indikator Motivasi.....	14
2.1.3 Kinerja Karyawan	15
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	15
2.1.3.2 Faktor Yang Memengaruhi Kinerja	16
2.1.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja	16
2.1.3.4 Indikator Kinerja Karyawan	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Pemikiran.....	20
2.3.1 Hubungan antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.3.2 Hubungan antara Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.3.3 Hubungan antara Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.4 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23

3.2	Sifat Penelitian	23
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian.....	24
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	24
3.3.2	Periode Penelitian	24
3.4	Populasi dan Sampel	24
3.4.1	Populasi.....	24
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sampel	25
3.4.3	Teknik <i>Sampling</i>	25
3.5	Sumber Data.....	25
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	26
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
3.7.1	Variabel Independen (X).....	27
3.7.2	Variabel Dependen (Y).....	27
3.8	Metode Analisis Data.....	28
3.8.1	Uji Statistik Deskriptif.....	28
3.8.2	Uji Kualitas Data	29
3.8.2.1	Uji Validitas	29
3.8.2.2	Uji Reliabilitas	29
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	30
3.8.3.1	Uji Normalitas.....	30
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas.....	30
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	31
3.8.4	Uji Pengaruh	31
3.8.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.8.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	31
3.9	Uji Hipotesis	32
3.9.1	Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji T	32
3.9.1	Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji F	32
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	33
4.2.1	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
4.2.2	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	34
4.2.3	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	34
4.2.4	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
4.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	36
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	36
4.3.2	Deskriptif Disiplin Kerja (X1).....	36
4.3.3	Deskriptif Motivasi Kerja(X2).....	37
4.3.4	Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	38
4.4	Analisis Data	39
4.4.1	Uji Kualitas Data	39
4.4.1.1	Uji Validitas	39
4.4.1.2	Uji Reliabilitas	41
4.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	41
4.4.2.1	Uji Normalitas.....	41
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas.....	43

4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
4.4.3 Uji Pengaruh	44
4.4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda	44
4.4.3.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	45
4.5 Pengujian Hipotesis.....	46
4.5.1 Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji t.....	46
4.5.2 Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji F.....	46
4.6 Pembahasan.....	47
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	47
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	47
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
4.7 Implikasi Hasil Penelitian	48
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	50
5.1 Simpulan	50
5.2 Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	
Lampiran 1 Pendukung Penelitian	
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	21
Gambar 4. 1 Uji Normalitas Dengan Histogram	41
Gambar 4. 2 Uji Normalitas Dengan Diagram Normal P-P Plot.....	42
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas	44

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Karyawan PT Astar Testing & Inspection	3
Tabel 1. 2 Absensi Karyawan PT Astar Testing & Inspection Di Batam	3
Tabel 1. 3 Data Perbandingan Karyawan Overtime	5
Tabel 1. 4 Presentase Jumlah Cacat Produksi	6
Tabel 3. 1 Periode Penelitian.....	24
Tabel 3. 2 Skala Likert	26
Tabel 3. 3 Operasional Variabel.....	28
Tabel 3. 4 Rentang Skala Analisis Deskriptif	29
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	34
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	35
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
Tabel 4. 5 Rentang Skala.....	36
Tabel 4. 6 Deskriptif Disiplin Kerja	36
Tabel 4. 7 Deskriptif Motivasi Kerja (X2)	37
Tabel 4. 8 Deskriptif Kinerja Karyawan	38
Tabel 4. 9 Uji Validitas Disiplin kerja (X1)	39
Tabel 4. 10 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	40
Tabel 4. 11 Uji Kinerja Karyawan (Y).....	40
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4. 13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	42
Tabel 4. 14 Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	44
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	44
Tabel 4. 17 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	45
Tabel 4. 18 Hasil Uji t (Parsial).....	46
Tabel 4. 19 Hasil Uji f (Simultan).....	47

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.3 Analisis Linier Berganda	31
---	----