

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Akbar, I. R., Prasetyani, D., & Nariah. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unggul Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 84–90. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i1.7317>
- Doli, N. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. (M. A. Djali, Ed.) (ke-2). Bandung: Alfabeta.
- Fariati, W. T. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Firdaus, M. A., & Chaeriah, E. S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Bekasi Kota. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i3.601>
- Ghozali. (2018). *No Title*.
- Halomoan, Y. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sunindo Adi Persada. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 71–81. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i1.3504>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Kartika, M. S. M. & L. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia "Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan."*
- Laoli, V. (2019). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai dalam Pegawai Organisasi Sektor Publik. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 231–239. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.82>
- Mahzum, M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Amdafa Melandu Mandiri Kecamatan Lubuk Kilangan Kota Padang. *Psyche 165 Journal*, 12(1), 78–86. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v12i1.53>
- Marayasa, I. N., & Faradila, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Dinar Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 110–122. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i1.3508>
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*

- Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Pangastuti, D. K. & R. L. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif (Pertama)*. Yogyakarta.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (ke-1)*. Medan.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Samsudin, H. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (ke-4)*. Bandung: Pustaka Setia.
- Saptutyingsih, E., & Setyaningrum, E. (2019). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis (Pertama)*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.
- Sugiyono. (2018). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsih, M. S. P. & D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif (ke-1)*.
- Susanto, N. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT ISS Indonesia. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 6(1). <https://doi.org/10.5281/zenodo.4295780>
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (ke-11)*. Jakarta: Kencana.
- Transilvanus, V. E., Darsono, J. T., & Sumarsono, T. G. (2019). The Impact of Workplace Environment, Motivation and Workplace discipline on Employees' Performance of Local Water Supply Utility at Sikka Regency, Indonesia. *International Journal of Advances in Scientific Research and Engineering*, 5(4), 141–148. <https://doi.org/10.31695/ijasre.2019.33155>
- wahyudi. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Performance. *JEE (Jurnal Edukasi Ekobis)*, 2(4), 351–360. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269399>
- Worang, A., & Runtuwene, R. F. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Tomohon. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 10. <https://doi.org/10.35797/jab.8.2.2019.23509.10-16>
- Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Humaniora*, 4(1), 61–72.