

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasar pada penjabaran dalam analisis dan perhitungan data yang telah dijabarkan dalam pembahasan sebelumnya, sehingga didapatkan kesimpulan:

1. Mengacu pada analisis data dan hasil pengujian variabel Motivasi (X1) ini menghasilkan bahwa X1 terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial pada kinerja Karyawan (Y) di PT Galuh Buana Sukses. Didapatkan kesimpulan H0 tidak diterima dan Ha diterima.
2. Mengacu pada analisis data dan hasil pengujian variabel Disiplin Kerja (X2) ini menghasilkan bahwa X2 terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial pada Kinerja Karyawan (Y) di PT Galuh Buana Sukses. Maka didapatkan kesimpulan H0 tidak diterima dan Ha diterima.
3. Mengacu pada analisis data dan hasil pengujian variabel Motivasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) ini menghasilkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara bersamaan pada Kinerja Karyawan (Y) di PT Galuh Buana Sukses. Maka didapatkan kesimpulan H0 tidak diterima dan Ha diterima.

5.2 Saran

Penjabaran dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan peneliti, sehingga peneliti dapat memberi saran. Harapannya penelitian ini dapat memberi manfaat teruntuk perusahaan dan penelitian kedepannya yakni:

1. Mengacu pada variabel Motivasi, harapannya PT Galuh Buana Sukses lebih dapat tingkatkan kembali dorongan, semangat serta memberi penghargaan teruntuk karyawan yang mempunyai kinerja bagus, maka karyawan akan berusaha dalam tingkatkan motivasinya ketika bekerja.
2. Perusahaan harus lebih memperhatikan terhadap ketepatan karyawan pada saat masuk jam kerja. seperti: Secara berkala perusahaan memantau absensi agar karyawan yang telah melampaui batas aturan perusahaan pun akan segera memanggil dan memberikan sanksi sesuai aturan perusahaan (memberikan surat teguran dan lainnya).
3. Untuk penelitian kedepannya, harapannya pada penelitian ini dapat dijadikan sumber referensi tambahan dan materi pertimbangan teruntuk memperdalam penelitian kedepannya dengan mempergunakan variabel Motivasi, Disiplin dan Kinerja Karyawan.