

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PROYEKSINDO UTAMA**

SKRIPSI



Oleh:

Ricky Fransisko

190910320

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTRA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PROYEKSINDO UTAMA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



Oleh:

Ricky Fransisko

190910320

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTRA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINATILAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Ricky Fransisko

NPM : 190910302

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa :Skripsi: yang saya buat dengan judul :

“PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PROYEKSINDO UTAMA“ adalah hasil karya dari sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengatahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain , kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dari daftar pustaka. Apabila pernyataan di dalam naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar sarjana akademik yang saya peroleh di batalkan, serta diproses seesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 30 Januari 2023

Yang membuat pernyataan

 Ricky Fransisko

190910320

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PROYEKSINDO UTAMA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

Oleh

Ricky Fransisko

190910320

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 30 Januari 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Khoiri', with a stylized flourish at the end.

**M. Khoiri, S.Pd., M.Pd.
Pembimbing**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ada atau tidaknya pengaruh Motivasi kerja, disiplin, dan Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Proyeksindo Utama yang bergerak dibidang kontraktor. Fenomena tingkat kinerja karyawan di PT Proyeksindo Utama, menunjukkan bahwa kinerja karyawan belum maksimal. Penelitian ini menggunakan tiga variabel independen yaitu variabel motivasi kerja, Variabel disiplin, dan variabel Kepuasan kerja dan menggunakan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Metode teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah penyebaran kuesioner yang menggunakan metode saturation sampling, yang dimana populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT Proyeksindo Utama dengan populasi sebanyak 112 orang. Penelitian ini menggunakan metode teknik analisis data seperti uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi memiliki pengaruh sebesar 0.319 atau 31.9% terhadap kinerja karyawan, Disiplin Kerja memiliki pengaruh dengan nilai 0.207 atau 20.7% terhadap kinerja karyawan, Kemudian Kepuasan Kerja memiliki angka sebesar 0.228 atau 22.8% terhadap kinerja karyawan. Dan juga motivasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 42.3%, yang berarti motivasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Proyeksindo Utama.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the presence or absence of the influence of work which is engaged in contracting. The phenomenon of employee performance levels at PT Proyeksindo Utama, shows that employee performance has not been maximized. This study used two independent variables, namely the discipline variable, and the work motivation variable and used one dependent variable, namely employee performance. The data collection technique method used in this study was the distribution of questionnaires using the saturation sampling method, where the population and samples used in this study were all employees working at PT Proyeksindo Utama with a population of 112 people. This study uses data analysis techniques such as validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination test, and hypothesis testing. The results of this study indicate that the variable motivation has an influence of 0.319 or 31.9% on employee performance, Work Discipline has an effect of 0.207 or 20.7% on employee performance, then Job Satisfaction has a value of 0.228 or 22.8% on employee performance. And also motivation, work discipline, and job satisfaction affect employee performance by 42.3%, which means motivation, work discipline and job satisfaction have a simultaneous and significant effect on employee performance at PT. Proyeksindo Utama.

Keywords: Discipline, Work Motivasion, Work Statisfaction Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak M. Khoiri, S.Pd., M.Pd. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua Orang Tua Tercinta. Terima kasih atas segala doa, dukungan dan harapan kepada penulis;
7. Saudara penulis yang bernama Fiona, Ellys, dan Ela yang selalu menyemangati dalam proses pembuatan skripsi ini;
8. Teman-teman yang sudah memberikan arahan dan membantu dalam penyusunan skripsi;
9. Pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa penulis ucapkan dalam penelitian.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa dapat membalas semua kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 30 Januari 2023



Kicky Fransisko



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINATILAS	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Rumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Motivasi Kerja	11
2.1.2 Disiplin Kerja.....	13
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	15
2.1.4 Kinerja Karaywan	17
2.2 Penelitian terdahulu	19
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	21
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karayawan	21
2.3.3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karayawan	21
2.4 Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Jenis Penelitian	24
3.2 Sifat Penelitian	24
3.3 Lokasi dan Jadwal Penelitian	24
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	24

3.3.2	Jadwal Penelitian.....	25
3.4	Populasi dan Sampel	26
3.4.1	Populasi.....	26
3.4.2	Teknik Penentuang Besar Sampel	26
3.4.3	Teknik Sampling.....	26
3.5	Sumber Data	26
3.6	Metode Pengumpulan Data	27
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.8	Metode Analisis Data	28
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	29
3.8.2	Uji Kualitas Data	29
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.8.4	Uji Pengaruh	31
3.9	Uji Hipotesis.....	31
3.9.1	Uji t (Uji Parsial).....	32
3.9.2	Uji F (Uji Simultan).....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		33
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	33
4.1.2	Visi Misi Perusahaan	33
4.1.3	Logo Perusahaan.....	34
4.2	Hasil Penelitian.....	34
4.2.1	Profil Responden.....	34
4.2.2	Hasil Analisis Deskriptif	36
4.2.3	Uji Kualitas Data	41
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	43
4.2.5	Uji Pengaruh	46
4.2.6	Uji Hipotesis	48
4.3	Pembahasan	49
4.3.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.3.2	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.3.3	Pengaruh Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.3.4	Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan	51

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	53
5.1 Simpulan.....	53
5.2 Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN 1 PENDUKUNG PENELITIAN	
LAMPIRAN 2 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN 3 SURAT KETERANGAN PENELITIAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karayawan PT Proyeksindo Utama.....	7
Tabel 2.1 Peneliti Terhadhulu.....	19
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian di tahun 2022	25
Tabel 3.2 Operational Variabel.....	28
Tabel 3.3 Kriteria Analisis Deskriptif	29
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	36
Tabel 4.4 Hasil Kuisisioner Terkait Motivasi Kerja	36
Tabel 4.5 Hasil Kuisisioner Terkait Disiplin Kerja.....	37
Tabel 4.6 Hasil Kuisisioner Terkait kepuasan Kerja.....	38
Tabel 4.7 Hasil Kuisisioner Terkait Kinerja Karyawan	40
Tabel 4.8 Pengujian validitas Motivasi Kerja (X1)	41
Tabel 4.9 Pengujian validitas Disiplin Kerja (X2)	42
Tabel 4.10 Pengujian validitas Kepuasan Kerja (X3).....	42
Tabel 4.11 Pengujian validitas Kinerja Karyawan (Y).....	42
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	43
Tabel 4.13 Uji <i>kolmograv smirnov</i>	45
Tabel 4.14 Uji Multikolineritas	45
Tabel 4.15 Uji Glester.....	45
Tabel 4.16 Uji Linear Berganda	46
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi	47
Tabel 4.18 Hasil Uji T	48
Tabel 4.19 Uji F	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Target kerja PT Proyeksindo Utama Jan 2022 – Juni 2022	.5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 4.1 Logo PT Proyeksindo Utama.....	31
Gambar 4.4 Kurva Histogram.....	44
Gambar 4.5 Grafik Normal P-Plot	44

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Regresi Linear Berganda	31
---	----