

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisa serta penjabaran yang sudah dibahas, disimpulkan bahwa:

1. Kepercayaan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di Nagoya Foodcourt.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di Nagoya Foodcourt.
3. Motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di Nagoya Foodcourt.
4. Kepercayaan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan di Nagoya Foodcourt.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari pembahasan serta simpulan yang dijelaskan, saran yang bisa disebutkan terkait penelitian ini yaitu:

1. Diharapkan pada penelitian selanjutnya, supaya bisa menambah ataupun mengganti variabel independen yang lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain yang digunakan dalam penelitian ini seperti variable komunikasi, kompetensi, penempatan kerja, dan variabel lainnya dengan maksud supaya dijadikan referensi yang banyak serta bermanfaat dimasa mendatang.

2. Diharapkan pada penelitian selanjutnya, supaya memperluas data yang digunakan, misalnya dengan mengganti dan mengambil objek penelitian yang lainnya.
3. Diharapkan pada penelitian selanjutnya, agar memperbanyak jumlah data dan jumlah sampel penelitian.
4. Diharapkan pada perusahaan, agar atasan sebaiknya memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk dapat lebih leluasa dalam menjalankan tugasnya. Sehingga tidak banyak karyawan yang merasa kurang dipercaya dan bisa meminimalkan karyawan yang ingin *resign*.
5. Diharapkan juga pada perusahaan, agar adanya ketegasan dari manajer lapangan dalam memberikan arahan serta sanksi sehingga bisa membuat setiap karyawan mendengar apa yang dikatakan oleh manajer. Serta memberikan motivasi yang lebih kepada bawahan sehingga membuat bawahan merasa mendapat perhatian dari atasan sehingga adanya kesadaran dalam merubah diri menjadi yang lebih baik lagi dalam bekerja.