

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai variabel kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. JMS Batam, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- a. Kedisiplinan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. JMS Batam. Artinya semakin tinggi kedisiplinan karyawan tersebut maka produktivitas kerjanya juga akan meningkat.
- b. Keselamatan dan kesehatan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. JMS Batam. Artinya semakin baik keselamatan dan kesehatan yang diterapkan karyawan dalam bekerja maka produktivitas kerja karyawan tersebut juga akan mengalami peningkatan.
- c. Kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. JMS Batam dengan nilai *Adjust R Square* sebesar 0,764 atau 76,4%. Artinya semakin tinggi kedisiplinan serta penerapan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan di PT. JMS Batam maka akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut dalam melaksanakan pekerjaannya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas maka dapat diajukan saran untuk baik bagi karyawan maupun PT.JMS Batam serta bagi peneliti selanjutnya yaitu:

- a. Bagi Karyawan diharapkan dapat memperhatikan tingkat resiko yang akan diterima apabila tidak mentaati penerapan keselamatan dan kesehatan kerja yang telah ditetapkan perusahaan, seperti menggunakan alat pelindung diri sesuai dengan undang-undang yang berlaku terutama pelindung kepala, tangan, dan kaki dalam bekerja karena ketidakdisiplinan dapat membahayakan kesehatan dan keselamatan kerjanya.
- b. Bagi PT. JMS Batam hendaknya senantiasa memperhatikan faktor-faktor kesehatan dan keselamatan kerja serta disiplin kerja untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja Karyawannya. Adapun Langkah-langkah seperti penyediaan fasilitas kesehatan dan keselamatan kerja dan pelatihan-pelatihan yang berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan kerja serta memperkuat peraturan-peraturan agar karyawan tetap disiplin dalam bekerja. Selain itu, pihak perusahaan perlu memberikan penghargaan terhadap karyawan yang dapat dijadikan contoh dalam hal disiplin kerja dan pembinaan/penanganan yang baik bagi karyawan yang ketahuan bekerja secara tidak disiplin.

- c. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat memperluas variabel penelitian seperti menambah variabel bebas yang dapat diteliti seperti motivasi, lingkungan kerja, dan variabel lainnya yang terkait produktivitas kerja karyawan