

**PENGARUH KEDISIPLINAN, KESELAMATAN  
DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT JMS BATAM**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**OTINIA ZEGA  
180610026**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2023**

**PENGARUH KEDISIPLINAN, KESELAMATAN  
DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJAKARYAWAN PADA  
PT JMS BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
meperoleh gelar sarjana**



**OLEH :**

**OTINIA ZEGA  
180610026**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2023**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Otinia Zega  
NPM : 180610026  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "skripsi" yang saya buat dengan judu :

### **PENGARUH KEDISIPLINAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT JMS BATAM**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain.

Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan praturan perundang-undang yang

Demikian pernyataan ini saya buat denagan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 30 januari 2023



Otinia zega  
180610026

**PENGARUH KEDISIPLINAN, KESELAMATAN  
DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT JMS BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana**

**Oleh**

**Otinia Zega**

**180610026**

**Telah Disetujui Oleh Pembimbing Pada Tanggal  
Batam, 26 Januari 2023**



**Nora Pitri Nainggolan, SE, M.Si  
Pembimbing**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan secara parsial dan simultan terhadap kerja karyawan PT. JMS Batam. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan dalam Burret PA pada tahun 2022 di PT. JMS Batam berjumlah 160 karyawan. Perhitungan jumlah sampel menggunakan sampel jenuh dari seluruh populasi dan teknik pengambilan sampel menggunakan incidental sampling sehingga diperoleh jumlah kuisisioner yang kembali berjumlah 120 kuisisioner, demikian pula sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 120 sampel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kedisiplinan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan nilai  $t$  hitung  $8,216 > 1,980$  dari  $t$  tabel dan perolehan nilai signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$ . (2) Keselamatan dan kesehatan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan nilai  $t$  hitung  $5,995 > 1,980$  dari  $t$  tabel dan perolehan nilai signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$ . (3) Kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan nilai  $f$  hitung  $103,291 > 3,09$  dari  $f$  tabel dan perolehan nilai signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$ . (4) Besarnya pengaruh Kedisiplinan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. JMS Batam sebesar  $0,764$  atau  $76,4\%$ . dan sisanya sebesar  $23,6\%$  dijelaskan oleh variabel lain di luar model penelitian ini.

**Kata kunci** : Kedisiplinan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Produktivitas Kerja.

### **Abstract**

The purpose of this study is to analyze the influence of work discipline, safety and health partially and simultaneously on the work of employees of PT. JMS Batam. This study uses a quantitative approach. The population in this study is all employees in Burret PA in 2022 at PT. JMS Batam has 160 employees. Determining the number of samples using saturated samples from the entire population and the sampling technique using incidental sampling so that the number of questionnaires returned was 120 questionnaires, thus the sample used in this study totaled 120 samples. This study shows conclusively that: (1) Work discipline partially has a significant effect on employee work productivity, with a t count of  $8.216 > 1.980$  from t table and obtains a significance value of  $0.00 < 0.05$ . (2) Occupational safety and health partially have a significant effect on employee work productivity, with a t count of  $5.995 > 1.980$  from t table and obtain a significance value of  $0.00 < 0.05$ . (3) Work discipline, occupational safety and health simultaneously have a significant effect on employee work productivity, with a calculated f value of  $103.291 > 3.09$  from ftable and obtain a significance value of  $0.00 < 0.05$ . (4) The magnitude of the influence of work discipline, occupational safety and health on the work productivity of employees of PT. JMS Batam by 0.764 or 76.4%. and the remaining 23.6% is explained by other variables outside this research model.

**Keywords:** Work Discipline, Occupational Safety and Health, Employee Productivity

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal guna untuk menyelesaikan program studi (S1) pada jurusan manajemen Universitas Putera Batam. Penulis menyadari bahwa Proposal ini masih jauh dari kesempurnaan karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa laporan tugasakhir ini tidak dapat diwujudkan tsnps bsntusn, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulismenyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Berkat yang tidak pernah usai dari Tuhan Yang Maha Esa yang telah diberikan kepada penulis.
2. Ibu Dr. Nur Elfi, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas PuteraBatam.
3. Bapak Dr. Michael jibrael Rorong,S.T., MI. Kom selaku DekanFakultas Ilmu Sosial dan Humaniora.
4. Ibu Mauli Siagian.S.Kom.,M.Si selaku ketua program studi manajemen
5. Ibu Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi
6. Seluruh dosen universitas putera batam yang telah memberikan ilmudan pengetahuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan
7. Kedua orang tua saya tercinta, yang telah memberikan seluruh kasihsayang dan semangat dari kecil hingga sekarang.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat dan kasih karunia-Nya. Amin.

Batam, 30 Januari 2023

Otinia Zega



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
SURAT PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR RUMUS.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	10
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Batasan masalah.....	10
1.4 Rumusan masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Kedisiplinan Kerja.....	13
2.1.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	17
2.1.3 Pengertian Produktivitas Kerja.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Pemikiran.....	30
2.4 Hipotesis Penelitian.....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Sifat penelitian.....	33



3.3 Lokasi Penelitian Dan Periode Penelitian.....	33
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	33
3.2.2 Periode Penelitian.....	34
3.4 Populasi dan Sampel.....	34
3.4.1 Teknik Penentuan Besar Sampel.....	35
3.5 Teknik Sampling.....	35
3.6 Sumber Data.....	35
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.7.1 Observasi.....	36
3.7.2 Kuesioner.....	36
3.8 Operasional Variabel.....	37
3.8.1 Variabel Independen.....	37
3.8.2 Variabel Dependen(Terikat) .....	37
3.9 Metode Analisis Data.....	39
3.9.1 Analisis Deskriptif.....	39
3.10 Uji Kualitas Data.....	40
3.10.1 Uji Validitas.....	40
3.10.2 Uji Realibilitas.....	41
3.10.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.10.3.1 Uji Normalitas.....	41
3.10.3.2 Uji Heteroskedastistas.....	42
3.10.3.3 Uji Multikolinearitas.....	42
3.10.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
3.10.5 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	43
3.11 Pengujian Hipotesis.....	44
3.11.1 Uji T (Uji Parsial) .....	44
3.11.2 Uji F (uji silmultan) .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	46

4.2.1 Profil Responden.....	46
4.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	49
4.3.1 Variabel Kedisiplinan Kerja (X1) .....	49
4.3.2 Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2) .....	50
4.3.3 Variabel Produktivitas Kerja (Y) .....	53
4.4 Analisis Data.....	55
4.4.1 Analisis Deskriptif.....	55
4.4.2 Uji Kualitas Data.....	58
4.4.2.1 Uji Validitas.....	58
4.4.2.2 Hasil uji Reliabilitas.....	61
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.4.3.1 Uji Normalitas.....	62
4.4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	64
4.4.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	65
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
4.6 Pengujian Hipotesis.....	69
4.6.1 Uji t (Parsial) .....	69
4.6.2 Uji F (Simultan) .....	71
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	72
4.7 Pembahasan.....	73
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>77</b>
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran.....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
Lampiran 1 Koesioner dan Tabulasi data	
Lampiran 2 Hasil Uji SPSS 25	
Lampiran 3 T tabel dan F tabel	
Lampiran 4 Daftar Riwayat Hidup	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1 P-Plot Uji Normalitas.....	64
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot.....	67

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan PT JMS Batam.....	5
Tabel 1.2 Daftar Absensi Karyawan Pada Tahun 2021.....	6
Tabel 1.3 Data Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Section <i>Buret Pa</i> .....	8
Tabel 1.4 Data hasil Produksi Pada Dapertemen <i>Buret Pa</i> Tahun 2019-2021.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Periode Penelitian.....	34
Tabel 3.2 Skala Likert .....	37
Tabel 3.3 Definisi Operasionalisasi Variabel .....	38
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	47
Tabel 4.2 Usia Responden .....	47
Tabel 4.3 Alamat Responden .....	48
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kedisiplinan Kerja .....	49
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	51
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja .....	53
Tabel 4.7 Rentang Skala.....	56
Tabel 4.8 Analisis deskriptif Variabel Kedisiplinan Kerja (X1) .....	56
Tabel 4.9 Analisis deskriptif Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2).....	57
Tabel 4.10 Analisis deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y) .....	58
Tabel 4.11 Uji Validitas Kedisiplinan kerja (X1).....	59
Tabel 4.12 Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2).....	60
Tabel 4.13 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y) .....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Relibilitas .....	62

Tabel 4.15 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.17 Hasil Uji Glejser.....	61
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Berganda.....	68
Tabel 4.19 Hasil Uji T (Parsial).....	70
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Simultan).....	71
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	73

## DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala.....	39
Rumus 3.2 Koefisien Korelasi.....	40
Rumus 3.3 Regresi Linier Berganda.....	43