

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1.Simpulan

Penelitian yang telah dilakukan memperoleh kesimpulan antara lain:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perusahaan Gas Negara Tbk yang berarti semakin tingginya disiplin kerja maka akan berpengaruh juga terhadap kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perusahaan Gas Negara Tbk yang berarti semakin tingginya motivasi kerja maka akan berpengaruh juga terhadap kinerja karyawan.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perusahaan Gas Negara Tbk yang berarti semakin tingginya kepuasan kerja maka akan berpengaruh juga terhadap kinerja karyawan.
4. Disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Perusahaan Gas Negara Tbk yang berarti semakin tingginya disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja maka akan berpengaruh juga terhadap kinerja karyawan.

5.2.Saran

Adapun beberapa saran dari peneliti berdasarkan dari hasil kesimpulan penelitian antara lain:

1. Diharapkan melalui penelitian ini kinerja karyawan PT Perusahaan Gas Negara dapat ditingkatkan berdasarkan kedisiplinan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja

2. Diharapkan karyawan PT Perusahaan Gas Negara Tbk dapat lebih memerhatikan kedisiplinan, meningkatkan motivasi dan kepuasan dalam melakukan pekerjaannya karena berpengaruh pada peningkatan hasil kinerja.
3. Diharapkan peneliti selanjutnya tidak menggunakan variabel yang sama dan melakukan penelitian dengan variabel yang berbeda misalnya mengenai pelatihan kerja yang diduga berpengaruh terhadap kinerja.