

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
EXCELITAS TECHNOLOGIES BATAM
SKRIPSI**



**Oleh :
Lina Nur Fathin
180910321**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
EXCELITAS TECHNOLOGIES BATAM
SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Lina Nur Fathin
180910321**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Lina Nur Fathin
NPM : 180910321
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul :
Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Excelitas Technologies Batam.

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari manapun.

Batam, 31 Januari 2023



Lina Nur Fathin
180910321

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
EXCELITAS TECHNOLOGIES BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh :
Lina Nur Fathin
180910321**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 31 Januari 2023

A handwritten signature in blue ink, consisting of a long horizontal stroke followed by several vertical and curved strokes, representing the name Dr. Wasiman.

**Dr. Wasiman, S.E., M.M
Pembimbing**



ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang perlu diperhatikan oleh sebuah perusahaan. Sumber daya manusia ialah alat penggerak untuk dapat menjalankan sebuah perusahaan dan sebagai aset untuk keberlangsungan hidup perusahaan baik jangka pendek maupun jangka panjang. Semua perusahaan tentunya mempunyai tujuan yang sama yakni untuk mencapai sebuah keuntungan dan memiliki resiko kerugian yang sangat kecil. Supaya tujuan tersebut tercapai, maka sebuah perusahaan perlu memaksimalkan dalam penggunaan faktor produksi maupun non produksi seperti modal, tenaga kerja, skill pekerja, teknologi dan faktor lainnya. Dari semua faktor tersebut merupakan faktor yang penting akan tetapi faktor yang paling utama adalah sumber daya manusia yaitu pekerja, jika tidak ada pekerja maka tidak ada maka tidak ada yang menjalankan perusahaan tersebut. Dalam penelitian ini menggunakan desain penelitian deskriptif serta pendekatan kuantitatif. Aplikasi yang digunakan untuk membantu dalam penelitian ini adalah SPSS versi 25. Sampel yang digunakan sebanyak 120 responden dengan system random sampling. Untuk pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner. Berdasarkan hasil uji statistic diketahui bahwa variabel disiplin kerja, motivasi, kompensasi dan kinerja karyawan berdistribusi normal, yang mana variabel bebas tidak terjadi multikolinearitas dan heteroskedasitas. Hasil uji t menunjukkan hasil bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara itu untuk hasil uji f secara simultan menyatakan bahwa variabel disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin kerja, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human resources are factors that need to be considered by a company. Human resources are a driving tool to be able to run a company and as an asset for the survival of the company both in the short and long term. All companies certainly have the same goal, namely to achieve a profit and have a very small risk of loss. In order to achieve this goal, a company needs to maximize the use of production and non-production factors such as capital, labor, worker skills, technology and other factors. Of all these factors, it is an important factor, but the most important factor is human resources, namely workers, if there are no workers, then no one runs the company. In this study using a descriptive research design and a quantitative approach. The application used to assist in this research is SPSS version 25. The sample used is 120 respondents with a random sampling system. Data collection is done by distributing questionnaires. Based on the results of statistical tests, it is known that the variables of work discipline, motivation, compensation and employee performance are normally distributed, in which the independent variables do not occur multicollinearity and heteroscedasticity. The results of the t test show that the work discipline variable has a positive and significant effect on employee performance, the motivation variable has a positive and significant effect on employee performance, while the f test results simultaneously state that work discipline, motivation, and compensation variables have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Motivation, Competition, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda., S.Kom., M.Si, selaku rektor Universitas Putera Batam
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom. M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M, selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah membimbing serta memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
6. Ibu Hikmah, S.E., M.Si , selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
7. Keluarga dan para saudara yang telah memberikan motivasi, perhatian, nasehat, dan doa serta kasih sayang yang tulus kepada penulis.
8. Teman – teman seperjuangan terutama mahasiswa Putera Batam yang telah ingin bekerja sama bersama penulis serta bantuan dalam perkuliahan dan penyusunan skripsi ini hingga dapat terselesaikan.
9. Para responden yang telah berpartisipasi dan memberikan dukungan kepada peneliti.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 31 Januari 2023

Lina Nur Fathin



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.6.1 Manfaat Teoritis	10
1.6.2 Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teori	12
2.1.1 Disiplin Kerja.....	12
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	12
2.1.1.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	13
2.1.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	13
2.1.1.4 Indikator Disiplin Kerja.....	15
2.1.2 Motivasi.....	16
2.1.2.1 Pengertian Motivasi.....	16
2.1.2.2 Teori Motivasi.....	17
2.1.2.3 Jenis-jenis Motivasi.....	19
2.1.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	20
2.1.2.5 Indikator Motivasi	21
2.1.3 Kompensasi.....	22
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi	22
2.1.3.2 Jenis-jenis Kompensasi	23
2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	24
2.1.3.4 Indikator Kompensasi.....	26
2.1.4 Kinerja karyawan	27
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	27
2.1.4.2 Jenis-jenis Kinerja Karyawan	28
2.1.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	29
2.1.4.4 Indikator Kinerja Karyawan	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka Pemikiran	34

2.3.1	Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.3.2	Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.3.3	Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.4	Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN		36
3.1	Jenis Penelitian.....	36
3.2	Sifat Penelitian	37
3.3	Lokasi Penelitian dan Periode Penelitian.....	37
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	37
3.3.2	Periode Penelitian.....	37
3.4	Populasi dan Sampel.....	37
3.4.1	Populasi	38
3.4.2	Sampel	38
3.4.3	Teknik Sampling	38
3.5	Sumber Data	38
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.7	Pengertian Operasional Variabel.....	39
3.7.1	Variabel Independen.....	39
3.7.2	Variabel Dependen	41
3.8	Metode Analisis Data	41
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	43
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	43
3.8.2.1	Uji Validitas Data.....	43
3.8.2.2	Uji Reabilitas Data	44
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.8.3.1	Uji Normalitas	44
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas	44
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas	45
3.8.4	Uji Pengaruh	45
3.8.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
3.8.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	45
3.9	Uji Hipotesis	46
3.9.1	Uji t (Parsial).....	46
3.9.2	Uji f (Simultan)	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		48
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.1.1	Sejarah Singkat PT Excelitas Technologies Batam	48
4.1.2	Visi dan Misi PT Excelitas Technologies Batam.....	49
4.1.3	Struktur Organisasi PT Excelitas Technologies Batam.....	49
4.2	Deskriptif Karakteristik Responden	49
4.2.1	Profil Responden.....	49
4.2.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.2.1.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	51
4.2.1.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
4.2.1.4	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
4.3	Deskriptif Jawaban Responden	52
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	52
4.3.1.1	Variabel Disiplin Kerja (X_1)	53

4.3.1.2 Variabel Motivasi (X_2)	54
4.3.1.3 Variabel Kompensasi (X_3)	55
4.3.1.4 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
4.3.2 Hasil Uji Kualitas Data	57
4.3.2.1 Hasil Uji Validitas	58
4.3.2.2 Hasil Uji Reabilitas	58
4.4 Analisis Data	58
4.4.1 Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.4.1.1 Hasil Uji Normalitas	60
4.4.1.2 Hasil Uji Multikolinearitas	61
4.4.1.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
4.4.2 Hasil Uji Pengaruh	62
4.4.2.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
4.4.2.2 Hasil Uji Koefesien determinasi (R^2)	64
4.5 Pengujian Hipotesis	64
4.5.1 Hasil Uji T (Parsial)	65
4.5.2 Hasil Uji F (Simultan)	66
4.6 Pembahasan	66
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.6.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja karyawan	67
4.6.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.6.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.7 Implikasi Hasil Penelitian	68
4.7.1 Implikasi Teoritis	68
4.7.2 Implikasi Praktis	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Simpulan	69
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Excelitas Technologies Batam.....	49
Gambar 4.2 Histogram	59
Gambar 4.3 <i>P-P Plot Regression Standarized</i>	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Absensi Karyawan PT EXcelitas Technologies Batam 2022.....	6
Tabel 1.2 Tabel Produktivitas Karyawan PT Excelitas Technologies Batam 2022.....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	37
Tabel 3.2 Skala Likert	39
Tabel 3.2 Operasional Variabel	50
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.5 Skor Indikator Variabel Disiplin Kerja (X_1)	53
Tabel 4.6 Skor Indikator Variabel Motivasi (X_2).....	55
Tabel 4.7 Skor Indikator Variabel Kompensasi (X_3)	56
Tabel 4.8 Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	64
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
Tabel 4.16 Hasil Uji t	65
Tabel 4.17 Hasil Uji f.....	65

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	42
Rumus 3.2 <i>Bivariate Pearson</i>	43
Rumus 3.3 <i>Cronbach's Alpha</i>	44
Rumus 3.4 Analisis Linear Berganda	45