

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Angora, S. W. (2020). *EFFECT OF WORK DISCIPLINE WORK EXPERIENCE AND SALARY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . INDO SUGAR PASTIKA IN SRAGEN* The effect of work discipline , work experience and salary on employee performance at pt . Indo sugar pastika in Sragen , Sofian Wahyu Anggor. 9(02), 38–41.
- Astuti, E. P., & Amalah, N. (2020). Effect of Work Discipline on employee performance in the Office of Public Appraisal Services Herly, Ariawan and Partners. *PINISI Discretion Review*, 1(2), 39. <https://doi.org/10.26858/pdr.v1i2.12763>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasni, N. (2020). Pengaruh Gaji Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Kredit Plus Di Kota Makassar. *Jurnal Iidikti9.Id*, 4(2), 50–59.
- Hery Kristanto, V. (2018). *Metodologi Penelitian Pedoman Penulisan Karya Tulis Ilmiah* (D. Novidiantoko (ed.); 1st ed.). Deepublish. <https://doi.org/6024758596>
- Huseno, D. T. (2021). *Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja* (T. M. Publishing (ed.); satu). Media Nusa Creative.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Karyawan, K., Bpd, P. T., Timur, J., Sampurno, B., & Herlambang, T. (2020). *Pengaruh Gaji , Tunjangan , Dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja dan*. 10(2), 194–205.

- Kurniawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Di Perusahaan. *IQTISHADequity Jurnal MANAJEMEN*, 1(2). <https://doi.org/10.51804/iej.v1i2.537>
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Purba, D. C., Lengkong, V. P. ., & Loindong, S. (2019). Jurnal EMBA : ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM PERCETAKAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA CABANG MANADO ANALYSIS OF EFFECT OF WORK SATISFACTION, EMPLOYMENT MOTIVATION AND WORK DIS. 841 *Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850.
- Rahman. (2022). Analisis Pengaruh Pengawasan Dan Keterampilan Kerja Serta Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bengkel Cv. Teguh Harapan Di Kabupaten Berau. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(2), 844.
- Rahmat, I. dkk. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)* (D. Zulfikar (ed.)). LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict, Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI) ISSN*, 9(August), 8–14. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.23291.95528>
- Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.53>
- Rezeki, D. F. (2022). *Strategi dan Implementasi Kinerja Karyawan Pada Usaha Dagang* (A. R. Oktavian (ed.); satu). PT KIMHSAFI ALUNG CIPTA.
- Ruky, A. S. (2018). *Manajemen Penggajian & Pengupahan* (ketiga). PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Sitinjak et al., W. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)* (Dr. Hartini (ed.); satu). Media Sains Indonesia.
- Sodik, M., & Siyoto, S. (2015). *DASAR METODOLOGI PENELITIAN* (Ayup

(ed.); 1st ed.). Literasi Media Publishing.

- Sulila, I. (2019). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo. *International Journal of Applied Business and International Management*, 4(3), 121–131. <https://doi.org/10.32535/ijabim.v4i3.690>
- Supratiknya, A. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif & Kualitatif dalam Psikologi* (1st ed.). universitas Sanata Dharma.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutrisno, E. R. (2022). *PELAKSANAAN SISTEM KERJA WORK FROM HOME BAGI APARATUR SIPIL NEGARA* (M. PROF. DR. BERNARD TEWAL SE. (ed.); pertama). uwais inspirasi indonesia.
- Suyono.-. (2018). *Analisis Regresi untuk Penelitian* (H. Ramadhani (ed.); 1st ed.). Deepublish. <https://doi.org/6024538235>