

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dengan hasil penelitian yang telah dipaparkan sehingga dapat dimuat simpulan seperti berikut:

1. Disiplin kerja secara parsial dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Schneider Electric Batam Lot PEL.
2. Motivasi kerja secara parsial dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Schneider Electric Batam Lot PEL.
3. Gaji secara parsial dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Schneider Electric Batam Lot PEL.
4. Disiplin kerja, motivasi kerja serta gaji secara simultan dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Schneider Electric Batam Lot PEL.

5.2 Saran

Pada penelitian ini dapat memberikan beberapa saran kepada PT Schneider Electric Batam Lot PEL seperti berikut:

1. Diharapkan kepada PT Schneider Electric Batam Lot PEL untuk dapat meningkatkan disiplin kerja kepada karyawan dengan cara mengawasi karyawan dalam bekerja serta dapat mengarahkan karyawan agar disiplin kerja dapat tercapai sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Diharapkan kepada PT Schneider Electric Batam Lot PEL untuk dapat meningkatkan motivasi kerja kepada karyawan dengan cara memberikan

contoh yang lebih baik dalam bekerja kepada karuawan agar motivasi kerja dapat tercapai sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

3. Diharapkan kepada PT Schneider Electric Batam Lot PEL untuk dapat meningkatkan gaji kepada karyawan dengan cara memberikan tambahan uang lembur kepada karyawan agar gaji yang diperoleh dapat mencukupi kebutuhan karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
4. Diharapkan kepada penelitian selanjutnya untuk dapat mengembangkan hasil penelitian dengan cara menambah variabel bebas seperti stres kerja, komunikasi atau yang lainnya, hal ini agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih menarik sehingga penelitian dapat menjadi beragam.