

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
SCHNEIDER ELECTRIC MANUFACTURING
BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Leny Safitri
190910346**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
SCHNEIDER ELECTRIC MANUFACTURING
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Leny Safitri
190910346**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Leny Safitri

NPM : 190910346

Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa **“Skripsi”** yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan di PT Schneider Electric Manufacturing Batam”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 26 Januari 2023



Leny Safitri
190910346

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT
SCHNEIDER ELECTRIC MANUFACTURING
BATAM**

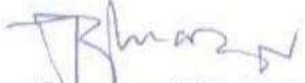
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Leny Safitri
190910346**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini**

Batam, 26 Januari 2023


Sunargo, S.E., M.Sc.
Pembimbing



ABSTRAK

Tujuan yang dapat dipergunakan dalam penelitian ini sebagaimana untuk dapat mengetahui hubungan antara disiplin kerja, motivasi kerja serta gaji yang dapat diberikan pengaruh kepada kinerja karyawan pada PT Schneider Electric Manufacturing Batam. Dalam sebuah penelitian kita perlu menentukan tujuan dari penelitian ini dan juga membuat sebuah gambaran terkait permasalahan apa saja yang ada dan akan dibahas pada penelitian yang sedang dilakukan. Metode penelitian dengan kuantitatif yang akan dipergunakan sebagaimana pada jenis penelitian. Partisipan dalam penelitian ini berjumlah 125 orang, semuanya bekerja di bagian manufaktur divisi Motion and Drive PT Schneider *Electric Manufacturing* Batam Lot PEL yang dapat dijadikan sebagai populasi. Peneliti dalam penelitian ini menggunakan strategi *non-probability sampling* yang dipadukan dengan strategi *sampling jenuh*, dimana semua populasi yang ada dijadikan sampel. Temuan penelitian dapat menghasilkan bahwa disiplin kerja dapat memberikan pengaruh kepada kinerja karyawan yang positif serta signifikan dengan besaran pengaruh sebesar 18,5%, motivasi kerja dapat memberikan pengaruh kepada kinerja karyawan yang positif serta signifikan dengan besaran pengaruh sebesar 29,1%, gaji dapat memberikan pengaruh kepada kinerja karyawan yang positif serta signifikan dengan besaran pengaruh sebesar 48,5%, disiplin kerjan, motivasi kerja serta gaji dapat memberikan pengaruh kepada kinerja karyawan yang positif serta signifikan dengan besaran pengaruh sebesar 71,5%..

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Gaji, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

The objectives that can be used in this research are to be able to find out the relationship between work discipline, work motivation and salary which can have an influence on employee performance at PT Schneider Electric Manufacturing Batam. In a study we need to determine the purpose of this research and also make an overview of what problems exist and will be discussed in the research that is being carried out. Quantitative research methods will be used in accordance with the type of research. There were 125 participants in this study, all of whom worked in the manufacturing division of the Motion and Drive division of PT Schneider Electric Manufacturing Batam Lot PEL which could be used as a population. Researchers in this study used a non-probability sampling strategy combined with a saturated sampling strategy, in which all existing populations were sampled. Research findings can result that work discipline can have a positive and significant effect on employee performance with an influence amount of 18.5%, work motivation can have a positive and significant influence on employee performance with an influence size of 29.1%, salary can provide positive and significant influence on employee performance with a magnitude of influence of 48.5%, work discipline, work motivation and salary can have a positive and significant influence on employee performance with an influence size of 71.5%.

Keywords: *Employee performance, Wages, Work Discipline, Work Motivation.*

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya milik Allah SWT. Shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah SAW. Berkat limpahan dan rahmat-Nya penulis mampu menyelesaikan laporan tugas yang telah diberikan oleh pihak Universitas Putera Batam (UPB). Skripsi ini dibuat sebagai syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan, baik dari penulisan maupun tata bahasa yang digunakan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan wujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Sunargo, S.E.,M.Sc. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada penulis melalui materi perkuliahan.
6. Responden karyawan PT Schneider Electric Manufacturing Batam yang telah memberikan penulis kemudahan waktu dan kesempatan dalam melakukan penelitian dan menyelesaikan skripsi ini.
7. Ayah dan Ibu penulis yang senantiasa mendukung penulis dalam segala hal yang penulis lakukan.
8. Teman – teman yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang senantiasa selalu membantu baik moral maupun materi, sehingga saya dapat melanjutkan penyusunan Skripsi ini hingga selesai pada akhirnya.

Semoga Tuhan membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu menyelesaikan Skripsi ini dengan melimpahkan rahmat dan karuniannya.

Batam, 26 Januari 2023



Leny Safitri



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Batasan Masalah.....	12
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Penelitian.....	13
1.6.1 Manfaat Teoritis	13
1.6.2 Manfaat Praktis	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Teori Dasar.....	15
2.1.1 Disiplin Kerja	15
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.1.1.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	16
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	17
2.1.1.4 Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.2 Motivasi Kerja.....	21
2.1.2.2 Pengertian Motivasi Kerja	21
2.1.2.3 Tujuan Motivasi Kerja	22
2.1.2.4 Indikator Motivasi Kerja.....	22
2.1.3 Gaji	23
2.1.3.1 Pengertian Gaji.....	23
2.1.3.2 Tujuan Penggajian	24
2.1.3.3 Indikator Gaji	26
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	27
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	27
2.1.4.2 Tujuan Kinerja Karyawan.....	28
2.1.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	29
2.1.4.4 Indikator Kinerja Karyawan	31
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pemikiran.....	35
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	35

2.3.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.3	Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.3.4	Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.4	Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	40
3.2	Sifat Penelitian	40
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian	41
3.3.1	Lokasi Penelitian	41
3.3.2	Jadwal Penelitian	41
3.4	Populasi dan Sampel.....	41
3.4.1	Populasi.....	41
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sample	42
3.4.3	Teknik <i>Sampling</i>	42
3.5	Sumber data.....	42
3.5.1	Sumber Data Primer	43
3.5.2	Sumber Data Sekunder	43
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	43
3.6.1	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.6.2	Instrumen Pengumpulan Data	44
3.7	Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	45
3.7.1	Variabel <i>Independent</i> (Variabel Bebas).....	45
3.7.2	Variabel <i>Dependent</i> (Variabel Terikat)	46
3.8	Metode Analisi Data.....	48
3.8.1	Uji Analisis Deskriptif.....	49
3.8.2	Uji Kualitas Data	49
3.8.2.1	Uji Validitas	49
3.8.2.2	Uji Reliabilitas	50
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	51
3.8.3.1	Uji Normalitas	51
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas	52
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas	52
3.8.4	Uji Pengaruh	52
3.8.4.1	Uji Regresi Linear Berganda.....	52
3.8.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	53
3.8.5	Uji Hipotesis	54
3.8.5.1	Uji T (Regresi Parsial)	54
3.8.5.2	Uji F (Regresi Parsial)	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden	57
4.2.1	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2.2	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
4.2.3	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58

4.2.4	Hasil Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Waktu Bekerja	59
4.3	Deskripsi Jawaban Responden	59
4.3.1	Analisis Deskriptif	59
4.3.2	Deskriptif Disiplin Kerja (X1)	60
4.3.3	Deskriptif Motivasi Kerja (X2)	60
4.3.4	Deskriptif Gaji (X3)	61
4.3.5	Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	62
4.4	Analisis Data	63
4.4.1	Uji Kualitas Data	63
4.4.1.1	Uji Validitas	63
4.4.1.2	Uji Reliabilitas	65
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	66
4.4.2.1	Uji Normalitas	66
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas	68
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas	69
4.4.3	Uji Pengaruh	70
4.4.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda	70
4.4.3.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.5	Pengujian Hipotesis	72
4.5.1	Uji Hipotesis Secara Parsial – Uji t	72
4.5.2	Uji Hipotesis Secara Simultan – Uji F	74
4.6	Pembahasan	75
4.6.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
4.6.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	75
4.6.3	Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan	76
4.6.4	Pengaruh Disiplin, Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	76
4.7	Implikasi Hasil Penelitian	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	79
5.2	Saran	79
DAFTAR PUSTAKA		81
LAMPIRAN		
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Izin Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	56
Gambar 4.2 Uji Normalitas Dengan Histogram.....	66
Gambar 4.3 Uji Normalitas Dengan Grafik Normal P-P Plot.....	67
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	69

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Produk Reject PT SEMB Lot PEL Periode Januari-Juli 2022	6
Tabel 1.2 Jumlah E-IDEA PT SEMB Lot PEL Periode Januari-Juli 2022	8
Tabel 1.3 Jumlah Karyawan Komplain Gaji PT SEMB Lot PEL Periode Januari-Juli 2022	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Periode Penelitian	41
Tabel 3.2 Skala Likert	45
Tabel 3.3 Operasional Variabel	47
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Waktu Bekerja	59
Tabel 4.5 Deskriptif Disiplin Kerja	60
Tabel 4.6 Deskriptif Motivasi Kerja	61
Tabel 4.7 Deskriptif Gaji	61
Tabel 4.8 Deskriptif Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.9 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	63
Tabel 4.10 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	64
Tabel 4.11 Uji Validitas Gaji (X3)	64
Tabel 4.12 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	65
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	68
Tabel 4.15 Multikolinearitas	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Koefesien Determinasi (R^2)	72
Tabel 4.18 Hasil Uji t (Parsial)	73
Tabel 4.19 Hasil Uji f (Simultan)	74

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 <i>Person Products Moment</i>	49
Rumus 3.2 <i>Alpha Cronbach</i>	50
Rumus 3.3 Regresi Linier Berganda	53
Rumus 3.4 Uji t.....	54
Rumus 3.5 Uji f.....	55