

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis serta pengolahan data yang dilakukan oleh peneliti sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kreativitas Kerja ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada PT Indo Kreasi Grafika.
2. Pengalaman Kerja ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada PT Indo Kreasi Grafika.
3. Motivasi Kerja ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada PT Indo Kreasi Grafika.
4. Kreativitas Kerja, Pengalaman Kerja, dan Motivasi Kerja ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada PT Indo Kreasi Grafika.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang ditemukan dalam penelitian tersebut, peneliti melakukan pengajuan berbagai saran yaitu :

1. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan hasil penelitian tersebut dapat dijadikan tolok ukur, analogi, dan pedoman bagi peneliti selanjutnya terkait dengan pengujian yang dilakukan oleh periset berikutnya.
2. Suatu perusahaan harus selalu memastikan penerapan kreativitas kerja yang

baik pada setiap karyawannya. Cara menerapkan kreativitas kerja adalah dengan memberikan kebebasan kepada setiap karyawan untuk mengembangkan diri, mendapatkan segala fasilitas kerja, menciptakan suasana yang nyaman, dan yang paling penting menjaga komunikasi yang baik dengan seluruh karyawan.

3. Karyawan diharapkan dapat memiliki pengalaman kerja yang tinggi sehingga pengalaman kerja tersebut dapat membantu meningkatkan kinerja karyawan.
4. Suatu perusahaan harus memperhatikan kesejahteraan karyawan dalam bentuk kebutuhan/gaji serta penghargaan. Dengan imbalan serta penghargaan yang ditawarkan secara berkala, maka karyawan akan termotivasi untuk meningkatkan kualitas kinerja karyawan.