

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Terdapat beberapa kesimpulan akhir yang dirangkum oleh peneliti, yaitu :

1. Variabel Deskripsi Kerja terdapat pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel Speksifikasi Kerja terdapat pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.
3. Variabel Disiplin kerja tak bernilai signifikan Sehingga dapat diperoleh kesimpulan jika variabel Disiplin kerja terdapat pengaruh Negatif secara tidak signifikan atas kinerja karyawan.
4. Variabel Deskripsi Kerja, Speksifikasi Kerja dan Disiplin kerja pada riset ini mempunyai hubungan dengan Kinerja karyawan. Sehingga disimpulkan bahwa variabel Kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel Deskripsi Kerja, Speksifikasi Kerja dan Disiplin Kerja layak untuk diteliti.

5.2 Saran

1. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi perusahaan peneliti berikutnya.
2. Hasil penelitian ini dapat menambah wawasan tentang hubungan manajemen sumber daya manusia mengenai Deskripsi Kerja, Speksifikasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.