

**PENGARUH DESKRIPSI KERJA, SPEKSIFIKASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GOLDWELL PLASTIC
BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Kervin
190910025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**PENGARUH DESKRIPSI KERJA, SPEKSIFIKASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GOLDWELL PLASTIC
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Kervin
190910025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Kervin
NPM : 190910025
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DESKRIPSI KERJA, SPEKSIFIKASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GOLDWELL PLASTIC BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 27 Januari 2023


Kervin
190910025

**PENGARUH DESKRIPSI KERJA, SPEKSIFIKASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GOLDWELL PLASTIC
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Kervin
190910025**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 27 Januari 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Wasiman', with a long horizontal stroke extending to the left.

**Dr. Wasiman, S.E., M.M.
Pembimbing**

**PENGARUH DESKRIPSI KERJA, SPEKSIFIKASI
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GOLDWELL PLASTIC
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Kervin
190910025**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 27 Januari 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Wasiman', with a long horizontal stroke extending to the left.

**Dr. Wasiman, S.E., M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset penting dan berperan sebagai faktor penggerak utama dalam pelaksanaan seluruh kegiatan atau aktivitas instansi, sehingga dikelola dengan baik melalui Manajemen Sumber Daya Manusia. Kinerja Karyawan apa yang dilakukan atau tidak dilakukan Karyawan yang mempengaruhi seberapa banyak mereka memberi kontribusi kepada organisasi antara lain kualitas output, kuantitas output, jangka waktu output, kehadiran ditempat kerja, dan sikap kooperatif. Penelitian ini bertujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Deskripsi kerja, spesifikasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Goldwell Plastic Batam. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan Teknik kuantitatif. Sampel penelitian ini digunakan sebanyak 110 responden pada karyawan pada PT Goldwell Plastic Batam dengan menggunakan Teknik sampel. Kuisisioner digunakan sebagai teknik pengumpulan data. Dengan menggunakan software SPSS 25, teknik analisis data meliputi uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji pengaruh, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Deskripsi Kerja spesifikasi kerja dan disiplin kerja secara Bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Goldwell Plastic Batam.

Kata kunci : Deskripsi Kerja, Spesifikasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources are an important asset and play a role as the main driving factor in the implementation of all agency activities or activities, so that they are managed properly through Human Resource Management. Employee performance is what employees do or don't do that affect how much they contribute to the organization, including output quality, output quantity, output period, presence at work, and cooperative attitude. The aim of this study was to determine the effect of job descriptions, job specifications, and work discipline on employee performance at PT Goldwell Plastic Batam. This research was conducted using quantitative techniques. The sample for this study used 110 respondents to employees at PT Goldwell Plastic Batam using the sampling technique. Questionnaires are used as data collection techniques. By using SPSS 25 software, data analysis techniques include descriptive statistical tests, data quality tests, classical assumption tests, influence tests, and hypothesis testing. Based on the results of the study, it can be concluded that job descriptions, job specifications and work discipline jointly have a significant effect on employee performance at PT Goldwell Plastic Batam.

Keywords: *Job Description, Job Specifications, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas putera Batam;
2. Bapak Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M. Si.selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Seluruh dosen dan staff Universitas Putera Batam yang telah membagikan ilmu pengetahuan dengan penulis;
6. Orang tua dan keluarga yang telah mendoakan dan memberi dukungan penuh kepada penulis;
7. Responden yang telah membantu penulis untuk mengisi kuesioner yang dapat membantu proses penelitian;
8. Teman-teman se-angkatan yang selalu memberikan semangat kepada penulis agar dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan memberikan kelancaran dalam segala hal yang dikerjakan. Amin

Batam, 27 Januari 2023



Kervin



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1. Manfaat Secara Teoritis	8
1.6.2. Manfaat secara Praktis	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kajian Teori	10
2.1.1 Deskripsi Kerja.....	10
2.1.2 Speksifikasi Kerja	12
2.1.3 Disiplin Kerja	15
2.1.4 Kinerja Karyawan	16
2.2. Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Pemikiran.....	22
2.3.1 Pengaruh Deskripsi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.2 Pengaruh Speksifikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.3.4 Pengaruh Deskripsi Kerja, Speksifikasi Kerja, Serta Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.4 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.2 Sifat Penelitian	25
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian.....	25
3.3.1 Lokasi Penelitian.....	25
3.3.2 Periode Penelitian.....	25
3.4 Operasional Variabel.....	26
3.4.1 Variabel Bebas (Variabel Independen)	27
3.4.2 Variabel Terikat (Variabel Dependen).....	27
3.5 Populasi dan Sampel	28

3.5.1 Populasi.....	28
3.5.2 Sampel.....	28
3.6 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	28
3.6.1 Sumber Data.....	28
3.6.2 Teknik Pengumpulan Data	29
3.7 Metode Analisis Data.....	30
3.7.1 Analisis Deskriptif	30
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	30
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.7.4 Uji Pengaruh.....	33
3.7.5 Uji Hipotesis.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	37
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	37
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	38
4.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	39
4.3.1 Deskripsi Variabel Deskripsi Kerja	39
4.3.2 Deskripsi Variabel Speksifikasi Kerja	40
4.3.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	41
4.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	42
4.4 Analisis Data	43
4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	43
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	44
4.5 Pengujian Hipotesis.....	49
4.5.1 Hasil Uji T.....	49
4.5.2 Hasil Uji F.....	50
4.6 Pembahasan.....	51
4.6.1 Pengaruh Deskripsi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.6.2 Pengaruh Speksifikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	52
4.6.4 Pengaruh Deskripsi Kerja, Disiplin Kerja, dan Speksifikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	52
4.7 Implikasi Penelitian.....	53
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	54
5.1 Simpulan	54
5.2 Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pendukung Penelitian
- Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 3. Surat Izin Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 Kurva Histogram	45
Gambar 4.2 Normal P-Plot	45
Gambar 4.4 Scatter Plot.....	47

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar jumlah karyawan	5
Tabel 1.2 Daftar kehadiran karyawan tahun 2022.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	26
Tabel 3.2 Definisi Variabel Operasional Penelitian	27
Tabel 3.3 Skala Likert	29
Tabel 4.1 Profil Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.1 Profil Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
Tabel 4.4 Deskripsi Kerja (X1)	39
Tabel 4.3 Speksifikasi Kerja (X2)	40
Tabel 4.6 Disiplin Kerja (X3).....	41
Tabel 4.7 Kinerja Karyawan (Y)	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.10 Kolmogorov-smimov	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	46
Tabel 4.12 Hasil Uji Hetetoskedasitas.....	47
Tabel 4.13 Hasil Analisis Linear Berganda.....	48
Tabel 4.14 Hasil Uji R^2	49
Tabel 4.15 Hasil Uji T	49
Tabel 4.16 Hasil Uji F	50

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	30
Rumus 3.2 Uji Validitas Data	31
Rumus 3.3 Uji Reliabilitas Data.....	31
Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda.....	34
Rumus 3.5 Koefisien Determinasi (R^2)	34
Rumus 3.6 Uji T (Uji Parsial)	35
Rumus 3.7 Uji F (Uji Simultan).....	36