

DAFTAR PUSTAKA

- Adela, A.S, dan Karyani, T. (2022). Pengaruh Partisipasi Anggota terhadap Keberhasilan Koperasi Produsen Kopi Margamulya Kecamatan Pangalengan Kabupaten Bandung, *Jurnal Agrikultura*. 33 (1), 35-47.
- Afriyana, S.Z., Mulyati, Hamiyati. (2020). Hubungan Asertivitas dan Motivasi Dengan Keterampilan Manajemen Waktu Dalam Penyusunan Skripsi Mahasiswa. *Jurnal Kesejahteraan dan Pendidikan*. 7 (2), 74-86.
- Arifudin, O. (2020). Analisis Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Karyawan Bank Swasta Nasional Di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*. 4 (2), 73-87.
- Edwin, P.S. (2017). Pengaruh Kualitas Produk dan Harga Terhadap Best Autowork. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*. 1(6), 755-764.
- Garaika, (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 21 (1), 28-41.
- Hasibuan, M.S.P. (2012). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bumi Jakarta: Aksara.
- Muliati. (2020). Kepimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai, *Jurnal Sekolah Tinggi Ekonomi Nobel Indonesia*. 17 (4) , 518-528.
- Pasaribu, S. E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Pesawaran. *Jurnal Relevansi*, 3.
- Putra, R.H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pemasyarakatan (LAPAS) Kelas II Bangko. *Jurnal Menara Ilmu*. 16(2), 63-71.
- Salma, F. H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi, Dan Usaha Mikro Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi Bisnis*. 9 (2), 1-14.
- Santoso, S. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Selviana dan Wasiman. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya Putra Karimun (KPK). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. 11(1), 891-896.
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*. 6(2), 22-33.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Syafitri, S. dan Wasiman. (2022). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Djitoe Mesindo Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Core IT*, 11(1). 108-118.

- Toni dan Mauli, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winsen Kencana Perkasa. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*. 4(2), 753-63.
- Wachidah, N. (2019). Pengaruh Sikap Inovatif, Kedisiplinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri. *Journal of Educational Evaluation Studies*. 1 (1), 57-63.
- Wasiman, et al. (2022). Impact of Team Member Exchange and Servant Leadership on Employee Performance with Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Hunan University (Natural Sciences)*. 49 (5), 90-101.
- Yeremia, R. dan Nuridin. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Adiperkasa TBK. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 10(1). 401-412.
- Zebua, I.K. et al. (2021). Kompensasi, Motivasi dan Budaya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*. 5 (2), 254-262.