

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil dari penelitian dan pembahasan, dilakukan sebuah kesimpulan judul penelitian “Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard di Kota Batam” yaitu:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard di Kota Batam.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard di Kota Batam.
3. Kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard di Kota Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil olah data dan pembahasan diatas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pihak manajemen perlu memperhatikan faktor-faktor tersebut jika menghendaki kinerja karyawannya lebih baik dan unggul. Beberapa hal yang dapat dilakukan oleh manajemen perusahaan adalah kelebihan waktu kerja diperhitungkan dengan nominal tertentu, menaikkan gaji karyawan sesuai dengan kinerjanya, insentif diberikan sesuai dengan kualitas pekerjaan yang di hasilkan dan perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi. Disamping bonus, hadiah dan penghargaan bagi

karyawan, manajemen juga harus memperhatikan budaya organisasi untuk memberikan sanksi bagi yang lalai atau gagal. Tujuannya adalah untuk memberikan dorongan bagi karyawan agar lebih bersemangat dalam bekerja. Sanksi dan juga penghargaan akan menggerakkan semua energy dan kemampuan seorang karyawan untuk bekerja lebih baik.

2. Hasil penelitian ini telah diuraikan dalam skripsi ini diharapkan memberikan sumbangan berharga bagi pengembangan PT Kumala Indonesia Shipyard sebagai perusahaan jasa yang unggul dan berkualitas. Di tengah persaingan industry jasa perkapalan, PT Kumala Indonesia Shipyard tidak harus terus berbenah diri dengan memperhatikan kelemahan internal, utamanya persoalan kinerja karyawan.
3. Untuk Universitas Putera Batam penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan rujukan ilmiah dalam pengembangan sumber daya manusia, dalam bidang teoritis dan praktis.

Akhirnya, semoga hasil penelitian ini merangsang pihak manajemen PT Kumala Indonesia Shipyard untuk lebih kreatif dan inovatif demi meningkatkan kinerja unggul, baik karyawan maupun perusahaan itu sendiri.