

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT KUMALA INDONESIA SHIPYARD  
DI KOTA BATAM**

**SKRIPSI**



Oleh  
**Muhammad Fernanda**  
**180910402**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2023**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT KUMALA INDONESIA SHIPYARD  
DI KOTA BATAM**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
Memperoleh gelar sarjana**



**Oleh  
Muhammad Fernanda  
180910402**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2023**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Muhammad Fernanda  
NPM : 180910402  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

**“Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kumala Indonesia Shipyard di Kota Batam”.**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 20 Januari 2023



**Muhammad Fernanda**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT KUMALA INDONESIA SHIPYARD  
DI KOTA BATAM**

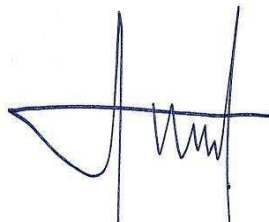
**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
Memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh  
Muhammad Fernanda  
180910402**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal Seperti tertera di bawah ini**

**Batam, 20 Januari 2023**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive script that is difficult to decipher but appears to be the name of the supervisor.

**Dr. Wasiman, S.E., M.M  
Pembimbing**



---

**Universitas Putera Batam**

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kumala Indonesia Shipyard Kota Batam. Permasalahan kinerja tersebut diakibatkan oleh banyak aspek, baik karakter pekerja ataupun aspek eksternal yang mempengaruhinya. Di antara faktor-faktor tersebut, wawancara dengan manajemen, penulis menampilkan kalau karyawan yang kinerjanya di dasar norma diakibatkan oleh keahlian kerja yang kurang baik, aspek pembelajaran, pengetahuan serta budaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data diperoleh dengan menggunakan angka dan analisis menggunakan teknik statistik. Data yang diambil untuk penelitian ini adalah 100 karyawan di Galangan Kapal PT Kumala Indonesia di Kota Batam. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis pengelompokan data berdasarkan variabel dan jenis responden. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap motivasi, kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, motivasi berpengaruh terhadap kinerja dan kompensasi pegawai dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervensi.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Budaya Organisasi, Motivasi, Prestasi Karyawan, Galangan PT Kumala Indonesia.

## ***ABSTRACT***

*The purpose of this study was to determine the effect of compensation and organizational culture on performance on employee performance at PT Kumala Indonesia Shipyard Batam City. These performance problems are caused by many aspects, both the character of the workers and the external aspects that influence them. Among these factors, interviews with management, the authors show that employees whose performance is below the norm are caused by poor work skills, aspects of learning, knowledge and culture. This research uses quantitative methods. Data obtained using numbers and analysis using statistical techniques. The data taken for this study were 100 employees at the PT Kumala Indonesia Shipyard in Batam City. Data collection was carried out using a questionnaire. The data analysis technique used is the analysis of data grouping based on variables and types of respondents. This study concludes that compensation and organizational culture affect motivation, compensation and organizational culture affect employee performance, motivation influences employee performance and compensation and organizational culture affect employee performance through motivation as an intervention variable.*

**Keywords:** *Compensation, Organizational Culture, Motivation, Employees Achievement, PT Kumala Indonesia Shipyard.*

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan baik sebagai syarat untuk tugas akhir kuliah pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari, bahwa skripsi ini belum sempurna dan tidak akan terwujud tanpa arahan pembimbing dan semua pihak. Oleh karena itu, kritik dan saran akan penulis terima. Karena itu, pada kesempatan ini penulis juga akan mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M, selaku pembimbing skripsi yang telah mengarahkan penulis dengan baik;
4. Seluruh Dosen dan Staff Univeristas Putera Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis;
5. Orang tua, keluarga dan teman yang selalu berdoa dan memberi dukungan penuh kepada penulis;
6. Seluruh pimpinan dan pegawai Perwakilan PT Kumala Indonesia Shipyard di Kota Batam yang telah memberi izin penulis untuk melakukan penelitian;
7. Teman-teman se-angkatan penulis yang selalu menyemangati hingga selesai skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan Bapak, Ibu dan rekan-rekan sekalian. Aamiin.

Batam, 20 Januari 2023



Muhammad Fernanda





---

**Universitas Putera Batam**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	7
1.6 Manfaat Penelitian .....	8
1.6.1 Manfaat Teoritis .....	8
1.6.2 Manfaat Praktis .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kajian Teori .....	10
2.1.1 Deskripsi Teoritis Kompensasi .....	10
2.1.2 Deskripsi Teoritis Budaya Organisasi .....	15

2.1.3	Deskripsi Teoritis Kinerja Karyawan.....	18
2.2	Penelitian Terdahulu .....	22
2.3.	Kerangka Pemikiran.....	23
2.4	Hipotesis.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Jenis Penelitian.....	26
3.2	Sifat Penelitian .....	26
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian.....	27
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	27
3.3.2	Periode Penelitian.....	27
3.4	Populasi dan Sampel .....	28
3.4.1	Populasi .....	28
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sampel.....	28
3.4.3	Teknik <i>Sampling</i> .....	28
3.5	Sumber Data.....	29
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.6.1	Studi Kepustakaan.....	29
3.6.2	Kuesioner .....	30
3.7	Operasional Variabel Penelitian.....	31
3.7.1	Operasional Variabel Terkait Kinerja Karyawan PT KIP.....	31
3.7.2	Operasional Variabel Bebas Kompensasi .....	31
3.7.3	Operasional Variabel Budaya Organisasi .....	32
3.8	Metode Analisis Data.....	33
3.8.1	Uji Statistik Deskriptif .....	33
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	34
3.8.3	Uji Validitas Data.....	34
3.8.4	Uji Realibilitas .....	35

3.8.5 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.8.6 Uji Normalitas.....	36
3.8.8 Uji Multikolinearitas .....	36
3.8.7 Uji Heterokedastisitas .....	37
3.8.9 Uji Pengaruh.....	38
3.9 Uji Hipotesis.....	39
 <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Objek Penelitian .....	40
4.1.1 Sejarah Singkat PT Kumala Indonesia Shipyard .....	40
4.1.2 Visi dan Misi PT Kumala Indonesia Shipyard.....	40
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	41
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	42
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	43
4.3 Deskripsi Jawaban Responden.....	44
4.3.1 Analisis Deskriptif .....	44
4.3.2 Deskriptif Kompensasi (X1) .....	44
4.3.3 Deskriptif Budaya Organisasi (X2).....	45
4.3.4 Deskriptif Kinerja (Y).....	45
4.4 Analisis Data .....	46
4.4 Uji Kualitas Data.....	46
4.4.1 Uji Validitas .....	46
4.4.2 Uji Relibilitas .....	49
4.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.5.2 Uji Normalitas.....	50
4.5.3 Uji Multikolinearitas .....	51

4.5.4 Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.6 Uji Pengaruh .....	53
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.6.2 Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	54
4.7 Pengujian Hipotesis.....	55
4.8 Pembahasan.....	56
4.8.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	56
4.8.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.8.3 Pengaruh Kompensasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan ....	57
4.9 Implikasi Hasil Penelitian .....	58
4.9.1 Implikasi Teoritis .....	58
4.9.2 Implikasi Praktis.....	58

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	60
5.2 Saran.....	60

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

Lampiran 1. Pendukung Penelitian

Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Kerangka Pemikiran .....	24
<b>Gambar 4.1</b> Logo Perusahaan.....	40
<b>Gambar 4.2</b> Uji <i>Heteroskedastisitas</i> .....	52

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1</b>	Penelitian Terdahulu.....	22
<b>Tabel 3.1</b>	Jadwal Penelitian.....	27
<b>Tabel 3.2</b>	Skala <i>Likert</i> .....	30
<b>Tabel 3.3</b>	Rentang Skala.....	33
<b>Tabel 4.1</b>	Data Responden Berdasarkan Usia .....	42
<b>Tabel 4.2</b>	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
<b>Tabel 4.3</b>	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	43
<b>Tabel 4.4</b>	Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	43
<b>Tabel 4.5</b>	Skor Indikator Variabel Kompensasi ( $X_1$ ) .....	44
<b>Tabel 4.6</b>	Skor Indikator Variabel Budaya Organisasi ( $X_2$ ).....	45
<b>Tabel 4.7</b>	Skor Indikator Variabel Kinerja (Y) .....	46
<b>Tabel 4.8</b>	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi ( $X_1$ ).....	47
<b>Tabel 4.9</b>	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi ( $X_2$ ).....	48
<b>Tabel 4.10</b>	Hasil Uji Validitas Kinerja (Y) .....	48
<b>Tabel 4.11</b>	Hasil Uji Relibilitas.....	49
<b>Tabel 4.12</b>	Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-smirnov</i> .....	51
<b>Tabel 4.13</b>	Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
<b>Tabel 4.14</b>	Analisis Regresi <i>Linear</i> Berganda .....	53
<b>Tabel 4.15</b>	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	54
<b>Tabel 4.16</b>	Hasil Uji t (Parsial).....	55
<b>Tabel 4.17</b>	Hasil Uji F (Simultan).....	56

## DAFTAR RUMUS

<b>Rumus 3.1</b> <i>Bivariate Person</i> .....	35
<b>Rumus 3.2</b> <i>Cronbach Alpha</i> .....	35
<b>Rumus 3.3</b> <i>Regresi Linear Berganda</i> .....	38