

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Terdapat kesimpulan akhir yang peneliti rangkum sebagai berikut :

1. Variabel motivasi Kerja memiliki t hitung sebesar 3.601 > dari t tabel sebesar 1,97591, dengan nilai sig. dari variabel motivasi Kerja 0,00 < 0,05. sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
2. Variabel Beban kerja sebesar 5.025 > dari t tabel sebesar 1,97591, dengan nilai sig. dari variabel beban kerja 0,00 < 0,05. sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel beban Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
3. Variabel komunikasi sebesar 5.162 > dari t tabel sebesar 1,97591, sedangkan nilai signifikansi dari variabel Komunikasi 0,00 < 0,05. sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
4. nilai *R Square* sebesar 0,760. Hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel Motivasi Kerja, Beban kerja dan Komunikasi sebesar 76% yang menandakan variabel ini layak untuk diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, saran peneliti adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dapat menjadi referensi, tolok ukur, dan acuan bagi peneliti lain serta penelitian yang akan datang.
2. Motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan PT Wohlrab Indonesia dapat dikatakan cukup baik namun perusahaan harus tetap memberikan motivasi kepada karyawan agar tetap bekerja dengan giat, memberikan dukungan kepada karyawan agar dapat mengembangkan kemampuannya.
3. PT Wohlrab Indonesia harus senantiasa memperhatikan pemberian tugas agar tidak membebani karyawan serta harus senantiasa menjamin terciptanya komunikasi yang baik di lingkungan kerja.