

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berikut adalah beberapa kesimpulan yang dapat ditarik berdasarkan bukti yang telah disajikan berupa temuan kajian yang telah disampaikan sebelumnya:

1. Komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Remicon Widyaprima.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Remicon Widyaprima.
3. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Remicon Widyaprima.
4. Komunikasi, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Remicon Widyaprima.

5.2 Saran

Setelah diperoleh hasil penelitian, pembahasan serta simpulan maka dapat diberikan saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada PT Remicon Widyaprima untuk dapat memperhatikan komunikasi antara sesama pekerja serta dapat mengarahkan kepada pekerja dengan cara berkomunikasi dengan bahasa yang baik dan sopan agar komunikasi dapat berjalan dengan baik.
2. Diharapkan kepada PT Remicon Widyaprima untuk memperhatikan disiplin kerja para karyawan dengan dapat melihat absesnsi karyawan serta dapat

mengawasi karyawan dalam bekerja agar karyawan dapat bekerja sesuai dengan aturan yang berlaku.

3. Diharapkan kepada PT Remicon Widyaprima dapat memberikan motivasi kepada karyawan dengan cara memberikan instruksi dengan baik kepada karyawan serta dapat memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, hal ini bertujuan agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.
4. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar menambahkan jumlah variabel bebas serta dapat memperluas populasi dan sampel dalam meneliti tentang kinerja karyawan, hal ini dilakukan agar mendapatkan penelitian yang dapat lebih bervariasi.