

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah beberapa uji yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, kesimpulan yang dapat dibangun ialah sebagai berikut:

1. Pelatihan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Valeo AC Indonesia.
2. Beban kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Valeo AC Indonesia.
3. Rotasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Valeo AC Indonesia.
4. Pelatihan kerja, beban kerja, dan rotasi kerja, memiliki pengaruh secara simultan, positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Valeo AC Indonesia.

5.2 Saran

Saran yang dapat dibangun setelah penelitian dilakukan ialah:

1. Bagi akademik

peneliti berharap penelitian ini dapat dikembangkan dengan menyelidiki variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT Valeo AC Indonesia seperti penambahan variabel atau dengan menggunakan variabel lainya seperti Lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja,

kompensasi atau variabel lain yang memiliki kemungkinan untuk mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Valeo AC Indonesia.

2. Bagi Perusahaan

Bagi PT Valeo AC Indonesia, terlepas pelatihan kerja yang tidak mempengaruhi kinerja karyawan, PT Valeo AC tetap memperhatikan pelatihan yang diberikan khususnya yang memiliki hubungan dengan pelatihan keamanan lingkungan kerja. PT Valeo AC Indonesia juga harus memperhatikan beban kerja yang dibebankan kepada karyawannya seperti ukuran batch yang harus dikerjakan, lingkungan dan suhu yang ada, ataupun kondisi mesin. Terakhir, dengan memperlakukan rotasi kerja yang efektif, seperti rotasi kerja intra-departemen ataupun perubahan shift yang dilakukan dapat meningkatkan kinerja karyawan, maka diharapkan PT Valeo AC Indonesia dapat memperluas lingkup rotasi kerja yang ada atau memperluas rotasi yang tentunya dapat mengembangkan kinerja karyawan PT Valeo AC Indonesia.