

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data di atas, maka dapat disimpulkan variabel motivasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sat Nusapersada Tbk. Nilai signifikansi pada F-hitung sebesar  $0,000 < 0,05$  artinya bahwa secara bersama - sama faktor motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Sat Nusapersada Tbk.

1. Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sat Nusapersada Tbk.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sat Nusapersada Tbk.
3. Motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sat Nusapersada Tbk.

Hal ini sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh para ahli, bahwa motivasi merupakan faktor yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi dapat meningkatkan semangat kerja dan membuat karyawan lebih termotivasi untuk bekerja dengan baik. Selain itu, disiplin kerja juga merupakan faktor penting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Disiplin kerja dapat meningkatkan kualitas kerja karyawan dan membuat karyawan lebih fokus dalam melakukan pekerjaannya. Kedua variabel tersebut memiliki hubungan yang erat dalam membangun kinerja karyawan didalam perusahaan.

Motivasi yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan dan disiplin kerja yang baik dapat membuat karyawan lebih fokus dalam melakukan pekerjaannya. Hal ini dapat meningkatkan produktivitas perusahaan dan meningkatkan kinerja karyawan.

Dalam konteks perusahaan, motivasi merupakan salah satu faktor penting yang harus ditingkatkan agar karyawan dapat bekerja dengan baik dan dapat mencapai tujuan perusahaan. Motivasi dapat ditingkatkan dengan cara memberikan insentif yang sesuai dengan kinerja karyawan, memberikan kesempatan untuk mengembangkan kompetensi, serta memberikan pengakuan dan apresiasi atas kinerja yang baik. Selain itu, disiplin kerja juga merupakan faktor penting yang harus ditingkatkan agar karyawan dapat bekerja dengan baik dan dapat mencapai tujuan perusahaan. Disiplin kerja dapat ditingkatkan dengan cara memberikan peraturan yang jelas, memberikan sanksi atas pelanggaran peraturan, serta memberikan pengakuan dan apresiasi atas kinerja yang baik.

Dari hasil analisis data yang telah dilakukan, dapat dikatakan bahwa motivasi dan disiplin kerja merupakan faktor penting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t secara parsial dan uji F secara simultan yang menunjukkan nilai signifikan yang rendah. Motivasi yang diberikan pada karyawan dapat meningkatkan antusiasme dan semangat kerja karyawan dalam menjalankan tugasnya. Sementara disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kedisiplinan dan kesadaran karyawan dalam menaati peraturan perusahaan serta norma-norma sosial yang berlaku.

Namun, perlu diingat bahwa motivasi dan disiplin kerja hanyalah salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Ada faktor-faktor lain seperti sistem pengupahan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komunikasi yang juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, dalam meningkatkan kinerja karyawan perlu diperhatikan faktor-faktor tersebut secara seimbang dan komprehensif.

## **5.2. Saran**

Saran yang dapat diberikan kepada pimpinan PT Sat Nusapersada Tbk adalah untuk menambah upaya dalam meningkatkan motivasi dan disiplin kerja karyawannya. Cara yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan insentif seperti bonus atau tunjangan kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik, serta memberikan perhatian yang lebih pada karyawan yang memiliki kinerja yang baik. Selain itu, pimpinan juga dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan pelatihan dan pendidikan yang diperlukan, serta memperhatikan aspek-aspek interpersonal yang mempengaruhi kinerja karyawan. Pimpinan juga harus memperhatikan kerjasama yang baik antar karyawan agar dapat terciptanya kelancaran kerja dan perkembangan yang baik bagi individu, kelompok, dan organisasi. Berdasarkan hasil penelitian dan rekapitulasi tanggapan responden, maka dapat disarankan beberapa hal berikut:

1. Bagi Perusahaan, manajemen juga dapat menyediakan training dan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan, serta memberikan kesempatan untuk mengejar karir yang lebih baik. Kinerja karyawan yang nyaman dan kondusif juga penting

untuk diperhatikan, karena ini dapat meningkatkan motivasi karyawan dan mendorong disiplin kerja yang baik. Manajemen juga dapat membuat sistem pengupahan yang adil dan transparan agar karyawan merasa dihargai dan bekerja dengan motivasi yang tinggi.

2. Bagi peneliti selanjutnya, dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, manajemen perusahaan harus meningkatkan motivasi dan disiplin kerja, serta memperhatikan pengaruh disiplin kerja dalam mencapai tujuan perusahaan. Selain itu, pimpinan perusahaan harus membuat inovasi-inovasi yang dapat menyelesaikan masalah yang ada, dan meningkatkan kreativitas karyawan dalam mengatasi masalah. Sistem pengupahan, disiplin kerja, budaya organisasi, dan komunikasi juga harus diperhatikan untuk mencapai kinerja yang lebih baik.