

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1.Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pada penelitian dan pembahasan sebelumnya, sehingga peneliti dapat menarik kesimpulan yaitu :

1. Variabel motivasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada Swalayan Pinang Kencana. Berdasarkan penelitian bahwa karyawan termotivasi dengan pekerjaannya dalam organisasi, maka terciptalah hasil kerja yang maksimal yang bermanfaat bagi organisasi.
2. Variabel disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada Swalayan Pinang Kencana. Berdasarkan dari penelitian bahwa semakin disiplinnya seorang karyawan maka semakin baik kinerja bagi perusahaan.
3. Variabel komunikasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdapat pada Swalayan Pinang Kencana. Berdasarkan penelitian, semakin efektif komunikasi karyawan, maka semakin baik roda perusahaan dapat berputar untuk mencapai tujuan perusahaan.
4. Variabel motivasi, disiplin kerja dan komunikasi memberikan pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan yang

terdapat pada Swalayan Pinang Kencana. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa motivasi, disiplin kerja dan komunikasi dapat meningkatkan kinerja karyawan pada Swalayan Pinang Kencana.

## **5.2.Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, peneliti memiliki beberapa saran sebagai bahan pertimbangan dengan penelitian tersebut, yaitu:

1. Dari hasil penelitian tersebut pada variabel motivasi sangat mempengaruhi kinerja karyawan dalam semangat dalam bekerja. Oleh karena itu peneliti memberikan saran agar lebih memperhatikan kinerja karyawan, misal memberian dorongan atau membangkitkan semangatnya kembali seperti pujian, kemudian bisa dalam penghargaan dengan hasil dari kerja keras karyawan seperti bonus atas kinerjanya, sehingga hal tersebut kinerja karyawan dapat mengalami peningkatan.
2. Disiplin kerja pada perusahaan sangat memiliki peran penting bagi perusahaan dan juga mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, agar perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan harus lebih memperhatikan disiplin dengan cara disiplin pada waktu, disiplin dalam bekerja serta segala aturan yang diberikan oleh perusahaan.
3. Untuk peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dan juga menambahkan variabel-variabel lain dan dapat dijadikan sebagai referensi yang banyak serta bermanfaat masa yang mendatang misalnya, lingkungan kerja, kepemimpinan, dan sebagainya.