

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN  
PENGAWASAN KERJA TERHADAP  
KESELAMATAN KARYAWAN PADA PT SATRIA  
PERKASA AGUNG SERAPUNG RIAU**

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Liska Putri  
180910205**

**PROGRAM STUDI MANAJAMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2023**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN  
PENGAWASAN KERJA TERHADAP  
KESELAMATAN KARYAWAN PADA PT SATRIA  
PERKASA AGUNG SERAPUNG RIAU**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:  
Liska Putri  
180910205**

**PROGRAM STUDI MANAJAMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2023**

## SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Liska Putri

NPM :180910205

Fakultas :Ilmu Sosial dan Humaniora

Program Studi :Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

**Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengawasan Kerja pada PT Satria Perkasa Agung Serapung Riau**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari manapun.

Batam, 27 Januari 2023



Liska Putri

180910205

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN  
PENGAWASAN KERJA TERHADAP  
KESELAMATAN KARYAWAN PADA PT SATRIA  
PERKASA AGUNG SERAPUNG RIAU**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana

Oleh:  
Liska Putri  
180910205

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera dibawah ini

Batam, 27 Januari 2023



David Humala Sitorus, S.E., M.M.  
Pembimbing

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2023**



## ABSTRAK

Sumber daya manusia sangat penting untuk keberhasilan bisnis karena mereka adalah kekuatan pendorong di balik pencapaian tujuannya. Untuk mencapai tujuan ini, perusahaan harus menggunakan faktor-faktor produksi seperti Kualitas sumber daya manusia dilihat dari pengalawan kerjanya, jika sudah memiliki pengalaman yang banyak maka kualitasnya juga semakin bagus, semua itu didukung juga dengan adanya pengawasan kerja dari atasan dan jaminan keselamatan yang diberikan perusahaan untuk setiap karyawannya. Selain dari factor yang disebutkan tadi banyak sekali faktor dalam menentukan standar keselamatan kerja, namun dalam penelitian ini kita hanya memfokuskan kepada pengalaman kerja dan pengawasan kerja. Pendekatan kuantitatif dikombinasikan dengan desain penelitian deskriptif dalam penelitian ini. 110 orang berpartisipasi dalam sampel penelitian ini. Yang dalam menegumpulkan data penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat bantu yang disebarakan sesuai dengan jumlah responden yang ada. Penelitian ini menggunakan aplikasi untuk membantu pengolahn data dari hasil penyebaran kuesioner dengan menggunakan aplikasi bernama SPSS versi 26 digunakan dalam perangkat lunak yang mempermudah pengolahan data. 110 orang berpartisipasi dalam sampel penelitian ini. Yang dalam menegumpulkan data penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat bantu yang disebarakan sesuai dengan jumlah responden yang ada. Variabel pengalaman kerja, pengawasan kerja, dan keselamatan kerja ditemukan berdistribusi normal, dan variabel independen tidak memiliki heteroskedastisitas atau multikolinearitas. Baik Uji t atau uji f membuktikan bahwa variabel pengawasan kerja dan variabel pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keselamatan kerja karyawan.

**Kata Kunci:** Pengalaman, Pengawasan, Keselamatan

## **ABSTRACT**

*Human resources are very important for the success of a business because they are the driving force behind achieving its goals. To achieve this goal, companies must use production factors such as the quality of human resources seen from the work process, if they have a lot of experience, the quality will also be better, all of this is also supported by work supervision from superiors and safety guarantees provided by the company for each employee. Apart from the factors mentioned earlier, there are many factors in determining work safety standards, but in this study we only focus on work experience and work supervision. The quantitative approach is combined with a descriptive research design in this study. 110 people participated in this research sample. In collecting research data, it uses a questionnaire as a tool which is distributed according to the number of respondents. This study uses an application to help process data from the results of distributing questionnaires using an application called SPSS version 26 used in software that facilitates data processing. 110 people participated in this research sample. In collecting research data, it uses a questionnaire as a tool which is distributed according to the number of respondents. The variables of work experience, work supervision, and work safety were found to be normally distributed, and the independent variables had no heteroscedasticity or multicollinearity. Both the t test and the f test prove that the work supervision variable and work experience variable have a positive and significant effect on employee work safety.*

**Keywords:** *Experience, Supervision, Safety*

## KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang Maha Pengasih dan Lagi Maha Penyayang yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Manajemen di Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Karena itu, penulis bersedia menerima segala kritik dan saran. Dengan segala keterbatasan, penulis juga menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, pendapat dan dorongan semangat dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak David Humala Sitorus, S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi penulis pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan bekal ilmu selama masa perkuliahan.
6. Orang tua penulis, saudara kandung penulis dan seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, perhatian, nasehat yang selalu memotivasi serta doa kepada penulis.
7. Sahabat penulis yang tentunya telah berjuang bersama-sama dalam penyelesaian skripsi.
8. Serta seluruh pihak yang telah mendukung dalam penelitian ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih atas semuanya, atas segala doa dan dukungannya, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan berkat dan kasih-Nya kepada kita semua. Amin.

Batam, 15 Desember 2022



Liska Putri





## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah .....	10
1.5 Tujuan Penelitian .....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1 Manfaat Teoritis .....	11
1.6.2 Manfaat Praktis .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
2.1 Kajian Teori .....	12
2.1.1 Pengalaman Kerja .....	12
2.1.1.1 Definisi Pengalaman Kerja .....	12
2.1.1.2 Aspek-aspek Pengalaman Kerja.....	13
2.1.1.3 Pengukuran Pengalaman Kerja .....	14
2.1.2 Pengawasan Kerja .....	15
2.1.2.1 Definisi Pengawasan Kerja.....	15
2.1.2.2 Jenis-jenis Pengawasan Kerja .....	15
2.1.2.3 Indikator Pengawasan Kerja .....	16
2.1.3 Keselamatan Karyawan .....	17
2.1.3.1 Definisi Keselamatan Karyawan.....	17
2.1.3.2 Tujuan Penerapan Keselamatan Karyawan .....	19
2.1.3.3 Fungsi Keselamatan dan Kesehatan Karyawan .....	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Pemikiran .....	22
2.4 Hipotesis Penelitian.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>25</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.2 Sifat Penelitian .....	25
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian.....	25
3.3.1 Lokasi Penelitian .....	25

3.3.2	Periode Penelitian.....	26
3.4	Populasi dan sampel .....	26
3.4.1	Populasi .....	26
3.4.2	Teknik Penepatan Besar Sampel.....	27
3.4.3	Teknik Sampling .....	27
3.5	Sumber Data.....	27
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	27
3.7	Pengertian Operasional Variabel.....	28
3.7.1	Variabel Dependen .....	28
3.7.2	Variabel Independen.....	29
3.8	Metode Analisis Data .....	30
3.8.1	Analisis Deskriptif .....	30
3.8.2	Uji Kualitas Data.....	31
3.8.2.1	Uji Validitas .....	31
3.8.2.2	Uji Reabilitas .....	32
3.8.3	Uji Asumsi Klasik .....	32
3.8.3.1	Uji Normalitas.....	32
3.8.3.2	Uji Multikolinearitas .....	33
3.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas .....	33
3.8.4	Uji Pengaruh .....	33
3.8.4.1	Uji Regresi Linear Berganda .....	33
3.8.4.2	Uji Determinan ( $R^2$ ) .....	34
3.8.5	Uji Hipotesis .....	34
3.8.5.1	Uji T (Parsial) .....	34
3.8.5.2	Uji F (Simultan) .....	35
	<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	36
4.1.1	Sejarah Singat PT Satria Perkasa Agung Serapung Riau .....	36
4.1.2	Visi dan Misi PT Satria Perkasa Agung Serapung Riau .....	37
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	37
4.2.1	Profil Responden.....	37
4.2.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
4.2.1.2	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	38
4.2.1.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan .....	39
4.2.1.4	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja di PT Satria Perkasa Agung Serapung Riau.....	39
4.2.1.5	Profil Responden Berdasarkan Unit Kerja .....	40
4.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	41
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	41
4.3.1.1	Variabel Pengalaman Kerja .....	41
4.3.1.2	Variabel Pengawasan Kerja .....	42
4.3.1.3	Variabel Keselamatan Karyawan.....	43
4.4	Analisis Data.....	44
4.4.1	Hasil Uji Kualitas Data.....	44
4.4.1.1	Hasil Uji Validitas .....	44
4.4.1.2	Hasil Uji Reabilitas .....	45

4.4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	46
4.4.2.1 Hasil Uji Normalitas.....	46
4.4.2.2 Hasil Uji Multikolinearitas .....	47
4.4.2.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	48
4.4.3 Hasil Uji Pengaruh .....	48
4.4.3.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	48
4.4.3.2 Hasil Uji Koefesien Determinasi ( $R^2$ ) .....	49
4.5 Pengujian Hipotesis.....	50
4.5.1 Hasil Uji t (Parsial).....	50
4.5.2 Hasil Uji f (Simultan) .....	51
4.6 Pembahasan .....	51
4.6.1 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Keselamatan Karyawan.....	51
4.6.2 Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Keselamatan Karyawan.....	52
4.6.3 Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Keselamatan Karyawan.....	52
4.7 Implikasi Hasil Penelitian.....	53
4.7.1 Implikasi Teoritis .....	53
4.7.2 Implikasi Praktis.....	53
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>54</b>
5.1 Simpulan.....	54
5.2 Saran.....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>56</b>
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	
Lampiran 4. Dokumentasi Dan Turnitin	

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 1.1</b> Struktur Resolusi Konflik .....	2
<b>Gambar 2.1</b> Kerangka Pemikiran .....	23
<b>Gambar 4.1</b> Histogram .....	46
<b>Gambar 4.2</b> Grafik Normal P-Plot .....	46

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 1.1</b> Nama Karyawan PT Satria Agung Perkasa Serapung Riau.....	4
<b>Tabel 1.2</b> Rata-Rata Biaya Produksi Pemanenan Kayu Akasia.....	7
<b>Tabel 1.3</b> Harga Jual Pohon Akasia .....	8
<b>Tabel 2.1</b> Penelitian Terdahulu Berdasarkan Jurnal .....	20
<b>Tabel 3.1</b> Periode Penelitian .....	26
<b>Tabel 3.2</b> Skala Likert .....	28
<b>Tabel 3.3</b> Operasional Variabel .....	29
<b>Tabel 3.4</b> Kategori Rentang Skala .....	31
<b>Tabel 4.1</b> Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
<b>Tabel 4.2</b> Profil Responden Berdasarkan Usia .....	38
<b>Tabel 4.3</b> Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
<b>Tabel 4.4</b> Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja di PT Satria Agung Perkasa Serapung Riau .....	39
<b>Tabel 4.5</b> Profil Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	40
<b>Tabel 4.6</b> Skor Indikator Pengalaman Kerja (X1) .....	41
<b>Tabel 4.7</b> Skor Indikator Pengawasan Kerja (X2) .....	42
<b>Tabel 4.8</b> Skor Indikator Keselamatan Karyawan (Y).....	43
<b>Tabel 4.9</b> Hasil Uji Validitas .....	44
<b>Tabel 4.10</b> Hasil Uji Reabilitas .....	45
<b>Tabel 4.11</b> Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov .....	47
<b>Tabel 4.12</b> Hasil Uji Multikolinearitas.....	47
<b>Tabel 4.13</b> Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	48
<b>Tabel 4.14</b> Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	48
<b>Tabel 4.15</b> Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	49
<b>Tabel 4.16</b> Hasil Uji T (Parsial) .....	50
<b>Tabel 4.17</b> hasil Uji F (Simultan) .....	51

## DAFTAR RUMUS

	Halaman
<b>Rumus 3.1</b> Rentang Skala .....	30
<b>Rumus 3.2</b> Korelasi Product Moment .....	31
<b>Rumus 3.3</b> Cronbach Alpha .....	32
<b>Rumus 3.4</b> Analisis Linear Berganda .....	34
<b>Rumus 3.5</b> Uji t .....	34
<b>Rumus 3.6</b> F Hitung .....	35