

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Pada hasil penelitian dan pembahasan yang telah ditemukan maka simpulan yang dapat dinyatakan sebagai berikut:

1. Komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Nusa Jaya Indofast.
2. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Nusa Jaya Indofast.
3. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Nusa Jaya Indofast.
4. Komunikasi, motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Nusa Jaya Indofast.

5.2 Saran

Pada hasil penelitian dan pembahasan serta simpulan yang telah diuraikan maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. PT Nusa Jaya Indofast diharapkan untuk memberikan perhatian kepada karyawan dalam melakukan komunikasi kepada atasan serta kepada rekan kerja agar dapat menggunakan kalimat yang benar dan sopan agar kinerja karyawan pada PT Nusa Jaya Indofast dapat meningkat.
2. PT Nusa Jaya Indofast diharapkan untuk memberikan perhatian kepada karyawan dalam motivasi dengan cara memotivasi karyawan agar dapat bekerja

3. lebih giat lagi agar kinerja karyawan pada PT Nusa Jaya Indofast dapat meningkat.
4. PT Nusa Jaya Indofast diharapkan untuk memberikan perhatian kepada karyawan dalam disiplin kerja dengan cara melihat absensi serta tanggung jawab karyawan dalam bekerja agar kinerja karyawan pada PT Nusa Jaya Indofast dapat meningkat.

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk meningkatkan hasil penelitian tentang kinerja karyawan dengan cara memperluas jumlah responden serta dapat memperluas jumlah variabel bebas agar diperoleh hasil yang lebih menarik serta memperoleh hasil penelitian yang lebih beragam.