

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah peneliti jabarkan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan:

1. Terdapat pengaruh secara signifikan antara iklim organisasi (X1) terhadap kepuasan kerja karyawan PT. JMS Batam;
2. Terdapat pengaruh secara signifikan antara budaya organisasi (X2) terhadap kepuasan kerja karyawan PT. JMS Batam;
3. Terdapat pengaruh secara signifikan antara komunikasi organisasi (X3) terhadap kepuasan kerja karyawan PT. JMS Batam; dan
4. Terdapat pengaruh secara simultan dan signifikan antara iklim organisasi (X1), budaya organisasi (X2), dan komunikasi organisasi (X3) terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan PT. JMS Batam.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian yang penulis teliti ini, penulis ajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil dari penelitian rekomendasi yang dapat diberikan untuk peneliti yang akan datang:

1. Iklim organisasi dan budaya organisasi yang sudah baik harap dipertahankan, akan lebih baik jika lebih ditingkatkan lagi baik secara fisik maupun secara non fisik demi kepuasan kerja karyawan di PT. JMS Batam.
2. Komunikasi antara atasan dengan bawahan lebih diperhatikan, akan lebih baik jika terdapat peran yang menjembatani komunikasi tersebut.

3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel dan variabel bebas agar hasil penelitian mengenai kepuasan kerja lebih akurat lagi.