

## BAB 5

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

bisa dilihat penelitian yang sudah dijelaskan, maka bisa ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja (X1), berpengaruh tidak valid pada kinerja karyawan di PT Harasoon Batindo. Terlihat dari  $T_{hitung} (-0,171) < T_{tabel} (1,983)$  yang artinya bahwa lingkungan kerja tidak ikut berpengaruh dalam mempengaruhi kinerja karyawan di PT Harasoon Batindo dan untuk kondisi lingkungan kerja tetap dijaga kondisinya seperti sekarang ini agar kinerja karyawan tetap terjaga dengan baik karena kondisi lingkungan kerja yang sudah cukup baik.
2. Variabel motivasi (X2) berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan di PT Harasoon Batindo. Bisa dilihat bahwa  $T_{hitung} (3,029) > T_{tabel} (1,983)$  yang berarti variabel ini mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Harasoon Batindo.
3. Variabel disiplin kerja (X3) berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan di PT Harasoon Batindo. Yang bisa dilihat bahwa  $T_{hitung} (7,652) > T_{tabel} (1,983)$  yang artinya adalah bahwa variabel ini mempunyai pengaruh dalam mempengaruhi kinerja karyawan di PT Harasoon Batindo.
4. Variabel lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerjabersama dalam berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan di PT Harasoon Batindo.

Yang bisa terlihat bahwa  $F_{hitung} (51,469) > F_{tabel} (2,69)$  yang artinya jika variabel lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh untuk mempengaruhi kinerja karyawan di PT Harasoon Batindo.

## 5.2 Saran

Menurut hasil analisis dan kesimpulan, maka disampaikan beberapa saran berikut ini:

1. Bagi PT Harasoon Batindo sangat penting untuk diperhatikan karyawannya dalam bekerja agar perusahaan bisa bersaing secara kompetitif walaupun, perusahaan ialah perusahaan besar yang memiliki kredibilitas yang baik.
2. Selanjutnya perusahaan diharapkan untuk mengupgrade fasilitas dan sarana guna meningkatkan kinerja karyawan.
3. Dan perusahaan juga diharapkan untuk berinovatif dalam segi pelayanannya dan menjaga tutur kata dalam melayani pelanggannya, agar program baru bisa lebih inovatif lagi dan membuat pelanggan lebih terpikat.
4. Bagi peneliti sendiri yang meneliti mengenai lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Harasoon Batindo, ada baiknya untuk menambah variabel independen lainnya untuk menjadikan penelitiannya selanjutnya lebih baik.