

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT HARASOON BATINDO**

SKRIPSI



Disusun Oleh

Nama : Juyana

NPM : 190910075

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS PUTERA BATAM

TAHUN 2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT HARASOON BATINDO**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**



Disusun Oleh

Nama : Juyana

NPM : 190910075

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS PUTERA BATAM

TAHUN 2023

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Juyana
NPM : 190910075
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “skripsi” yang saya buat dengan judul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT HARASOON BATINDO

adalah benar karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orag lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini bisa dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 24 September 2022



Juyana

190910075

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT HARASOON BATINDO**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

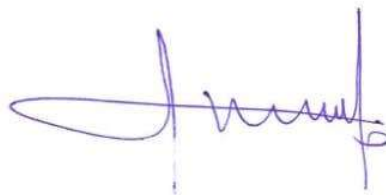
oleh :

Juyana

190910075

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 26 Januari 2023



Dr. Wasiman, S.E., M.M.

Pebimbing



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Harasoon Batindo. Populasi berjumlah 105 responden dengan keseluruhan populasi dijadikan sampel titik teknik pengambilan sampel menerapkan non probability sampling dengan sampel jenuh dan teknik pengumpulan data yakni kuesioner titik metode analisis data yang dipakai yakni uji validitas data, uji reliabilitas, uji fungsi klasik, uji pengaruh dan uji hipotesis. Persaingan ini cukup signifikan cara satu dengan yang lain mengharuskan perusahaan memikirkan cara yang tepat untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Perusahaan arus kencang mengupayakan tingginya minat dalam bekerja dengan memberikan sebuah motivasi agar karyawannya bisa semangat lagi dalam bekerja. Lingkungan kerja adalah lokasi karyawan yang mana melakukan pekerjaannya sehari-hari. Sedangkan untuk motivasi ialah stimulus atau rangsangan bagi setiap karyawan untuk bekerja dalam menjalankan tugasnya hingga mengakibatkan perkembangan yang signifikan pada diri dalam organisasi. Dan disiplin kerja merupakan kesadaran, keinginan, dan kesediaan kerja karyawan supaya bisa mematuhi pada semua peraturan dan norma yang berlaku di dalam perusahaan. Yang terakhir ialah kinerja karyawan yang mana merupakan hasil yang diperoleh karyawan didalam pekerjaannya menurut kriteria yang berlaku dalam suatu pekerjaan tertentu yang mana karyawan adalah fungsi interaksi antara kemampuan dan motivasi.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja; Motivasi; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment, motivation and work discipline on employee performance at PT Harasoon Batindo. The population is 105 respondents with the entire population being used as a point sample. The sampling technique applies non-probability sampling with saturated samples and the data collection technique is a point questionnaire. The data analysis method used is data validity test, reliability test, classical function test, influence test and hypothesis test. This competition is quite significant, the way one with another requires companies to think about the right way to improve the performance of their employees. Current companies strive to increase interest in work by providing motivation so that their employees can be enthusiastic again at work. The work environment is the location where employees carry out their daily work. As for motivation, it is a stimulus or stimulation for each employee to work in carrying out their duties so as to result in significant development of themselves within the organization. And work discipline is the awareness, desire, and willingness of employees to work in order to comply with all the rules and norms that apply within the company. The last is employee performance which is the result obtained by employees in their work according to the criteria that apply in a particular job where employees are a function of the interaction between ability and motivation.

Keywords: *Work Environment; Motivation; Work Discipline; Employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang mana sudah melimpahkan rahmat dan karunianya, hingga penulis bisa menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi manajemen strata 1 di Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih bisa dibilang jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan baik. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari untuk proposal ini tak akan tercapai tanpa dorongan dari bimbingan, dan berbagai pihak dalam menyelesaikan naskah ini. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih pada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor di Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku PLT Dekan Fakultas Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku ketua program studi manajemen, fakultas ilmu sosial dan humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M. yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
5. Seluruh Dosen dan Staff di Universitas Putera Batam yang sudah selama ini memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis;
6. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu mendoakan dan memberikan semangat beserta motivasi untuk saya;
7. Teman-teman yang selalu senantiasa memberikan bantuan dan dorongan untuk tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini;
8. seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang sudah memberikan bantuan beserta dorongan selama penyusunan tugas akhir ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa membalas kebaikan dan memberikan keberkahan serta mencurahkan nikmatnya.

Batam, 24 September 2022

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Praktis	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Dasar	12
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	12
2.1.2 Motivasi	14
2.1.3 Disiplin Kerja	16
2.1.4 Kinerja Karyawan	18
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Pemikiran.....	23
2.3.1 Hubungan lingkungan kerja pada kinerja karyawan	23

2.3.2 Hubungan motivasi pada kinerja karyawan	23
2.3.3 Hubungan disiplin kerja pada kinerja karyawan	23
2.4 Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Sifat Penelitian	25
3.3 Lokasi.....	25
3.3.1 Lokasi Penelitian	25
3.4 Populasi dan Sampel	26
3.4.1 Populasi	26
3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel.....	26
3.4.3 Teknik Sampling	26
3.5 Sumber Data.....	27
3.6 Metode Pengumpulan data.....	27
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian	28
3.7.1 Variabel Independen.....	28
3.7.2 Variabel Dependen	29
3.8 Metode Analisis Data	30
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	31
3.8.2 Uji Kualitas Data	32
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	33
3.8.4 Uji Pengaruh	34
3.8.5 Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.1.1 Logo Perusahaan.....	36
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	36
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	37
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
4.3 Deskripsi Jawaban Responden	39
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1)	40

4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja(x2).....	41
4.3.3 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja(X3)	42
4.3.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan(Y).....	43
4.4 Analisis Data	44
4.4.1 Uji Kualitas Data	44
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	47
4.4.3 Uji Pengaruh	51
4.4.4 Uji Hipotesis	53
4.5 Pembahasan	55
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.5.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.5.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN 1	61
LAMPIRAN 2	70
LAMPIRAN 3	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan.....	36
Gambar 4. 2 Uji Normalitas Kurva Histogram	47
Gambar 4. 3 Uji Normalitas Grafik Normal P-P Plot Of Regression Standardized	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar karyawan di PT Harasoon Batindo	3
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan Tahun 2021.....	5
Tabel 1. 3 Data Kinerja Karyawan PT Harasoon Batindo dari tahun 2021-2022	6
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	20
Tabel 3. 1 Skala Likert	27
Tabel 3. 2 Operasional variabel penelitian	29
Tabel 3. 3 Rentang Skala Penelitian	31
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	37
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	38
Tabel 4. 4 Rentang Skala.....	40
Tabel 4. 5 Hasil jawaban responden variabel lingkungan kerja(X1).....	40
Tabel 4. 6 Hasil jawaban responden variabel motivasi(X2).....	41
Tabel 4. 7 Hasil jawaban responden variabel disiplin kerja(X3)	42
Tabel 4. 8 Hasil jawaban responden variabel kinerja karyawan(Y).....	43
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	44
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2).....	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3)	45
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	45
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4. 14 Hasil uji sampel kolmogorov-smirnov.....	48
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas	49
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4. 18 Hasil Uji Analisis Determinasi	52
Tabel 4. 19 Hasil Uji T.....	53
Tabel 4. 20 Hasil Uji F	54