

DAFTAR PUSTAKA

- A. Husein Fattah. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara
- Akbar, S. A., Rahayu, S. T., & Zulkifli. 2019. Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5. Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta Jakrartaarta.
- Carollina, I., R., & Dini Arimbi. (2017). “Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT Giken Precision Indonesia”. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*. Vol 5, No 1
- Donni Juni Priansa. (2017). *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Bandung: Cv. Alfabeta
- Eni Mahawati, I. Y. (2021). Ebook. In *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (p. 148). Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Fahamsyah, D 2017, 'Analisis Hubungan Beban Kerja Mental dengan Stres Kerja', vol. 6, no. 1, Januari-April 2017, hlm. 107–115.
- Fatimah, Fajar Nur'aini Dwi. 2021. *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*.

Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.

Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS

25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Hadi,S. 2015. Metodologi Riset. Yogyakarta. Pustaka Pelajar

Hair, J., Hult, G., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2014). A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). America: SAGE

Hakim, R., Brasit, N., & Khalik. A. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bkpsdm Kabupaten Bantaeng. Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia. Volume 3 Nomor 2 April 2022. Hal. 255 – 267

Hartono, W., & Kusuma. M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama). Journal Ekombis Review, Vol.8 No.2 Juli 2020 page:205–214. DOI: <https://doi.org/13.11114/ekombisreview.1.x.x1-x2>

Hasibuan, Malayu SP. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Ilyasin, M. (2019). Penerapan Disiplin Belajar Era Modern. Jakarta. Pustaka Nasional: Katalog Dalam Terbitan (KTD)

Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada

Kelvin., M.Siagian. (2020). Pengaruh Displin Kerja, Kompensasi dan Motivasi

- Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Sintera di Kota Batam, Jurnal Ilmiah manajemen Bisnis dan inovasi, Vol.7, No.2, 206-219
- Kurnia, A. N., & Sitorus, H. D. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Value*, 17 (1), Hal. 48 - 57.
- Kusasi, I., & Tridayanti, H. (2020). Influence of Employee Discipline, Compensation and Employee Load on Employee Performance in PT. Tozy Sentosa in Surabaya. Vol. 2 No. 3 (2020): May 2020.
- Malau, T., S., & Kasmir, K. (2022). *Effect Of Workload And Work Discipline On Employee Performance Of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. Dinasti International Journal of Digital Business Management*. Vol 2 No 5 (2021).
- Monika, S. (2018). Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa.
- Noverina, N., & Susbiyani, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)* Vol.10 No. 2 Desember Hal. 177-186
- Poltak Sinambela dan Sarton Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: RajaGratindo Persada
- Priyandi, R., Ginting, P., & Absah, Y. (2020). *The Effect of Work Load, Discipline and Employee Income of Employees on Aparature Performance Civil*

Country through Work Satisfaction as an Intervening Variable on Medan Education Department. International Journal of Research and Review Vol.7; Issue: 1; January 2020.

Raudha, M., S., & Luturlean, B., S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Di Sekolah Tinggi Olahraga Dan Kesehatan Bina Guna Medan. PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik. Universitas Bina Taruna Gorontalo. Volume IX Nomor 2.

Riyanto, S., Endri, E., Hamid, A. (2021). *The influence of transformational leadership and the work environment on employee performance: mediating role of discipline. Academy of Entrepreneurship Journal, 27(6), 1-11.*

Rusdy A. Rivai. (2019). Manajemen. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

Rolos, J., K., & Sofia, A.P Sambul. (2018) Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 4 Tahun 2018 ISSN:2338-9605.

Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Refika Aditama, Bandung.

Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Citra Mandiri Distribusindo. E-Jurnal Apresiasi Ekonomi, 8(2), 338–346

- Siagian, M. (2017). Analisis Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pelabuhan Kota Batam Provinsi Kepri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 2 (3), 1–16.
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6 (2), 22–49.
- Siagian, M. (2020). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. MITRA HOSINDO SEJAHTERA. *Jurnal ilmiah kohesi*, 4(3), 181-188.
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kondisi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 16–30.
<https://doi.org/10.54367/jmb.v21i1.1183>
- Sinambela, L. P. (2018). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. Alfabeta.
- Suryani, N. L., & Zakiah, K. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Di BSD

Tangerang. JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(1), 74–85. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v3i1.3369>

Sutrisno, E. (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta

Syardiansyah, (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) <http://doi.org/10.21009/JRMSI>

Vanchopo, A. R. (2020). Beban kerja dan stress kerja. Humaniora, Vol 1

Yuliantini, T., & Suryatiningsih. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. ISS Indonesia). Populis : Jurnal Sosial dan Humaniora. Volume 6, Nomor 2, Tahun 2021