

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Beberapa kesimpulan dapat ditarik dari temuan penelitian berdasarkan analisis data, interpretasi temuan, dan pembahasan hasil yang telah disajikan:

1. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Disiplin Kerja dan beban kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis akan memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. PT Ghim Li Indonesia diharapkan dapat menguatkan Disiplin Kerja agar kinerja yang akan diinginkan perusahaan lebih tercapat, mengingat masih rendahnya disiplin kerja yang ada diperusahaan tersebut.
2. PT Ghim Li Indonesia diharapkan dapat memperhatikan variabel-variabel lain guna untuk meningkatkan kinerja karyawan seperti kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi. Dengan variabel-variabel ini, diharapkan PT Ghim Li Indonesia dapat meningkatkan kinerja karyawan