

BAB V

SIMPULAN dan SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian beberapa kesimpulan yang dapat dituliskan adalah :

1. Secara parsial Variabel motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan KTM Resort Batam.
2. Secara parsial variabel pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan KTM Resort Batam.
3. Secara parsial variabel budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan KTM Resort Batam.
4. Secara bersamaan variabel motivasi, pelatihan dan budaya organisasi secara bersama atau simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan KTM Resort Batam.

5.2 Saran

1. Perusahaan harus memperhatikan karyawannya dengan memberikan sebuah apresiasi terhadap kinerjanya maka karyawan akan bersemangat dalam bekerja
2. Diharapkan pelatihan berikutnya karyawan tidak ada yang tidak hadir dikarenakan pelatihan dimaksudkan untuk meningkat kinerja karyawan

3. Karyawan sebagai penggerak organisasi diharapkan dapat mengikuti aturan didalam organisasi dan selalu menghadiri rapat yang yang diselenggarakan
4. Dikarenakan terbatasnya waktu dan biaya diharapkan peneliti selanjutnya dapat menambah variabel dan responden dengan perusahaan dalam bidang yang sama ataupun yang hampir mirip dengan penelitian yang dilakukan