

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, D. (2021). Jejak Cerita di Balik Ruang Konsultasi: Konseling Bagi Karyawan. Retrieved July 20, 2022, from Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada website: psikologi.ugm.ac.id/jejak-cerita-di-balik-ruang-konsultasi-konseling-bagi-karyawan/
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civilwars_12December2010.pdf%0Ahttps://thinkasia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625
- Amir, T. (2019). *Perilaku Organisasi*. Prenada Media. Retrieved from https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku_Organisasi/jpsCEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0
- Andi. (2017). *Sistem Informasi Akuntansi : Esensi & Aplikasi*. Yogyakarta: TMBooks.
- Anggraeni, L., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Transmisi Jawa Bagian Tengah. *E-Proceeding of Management*, 6(1), 1163–11170.
- Budi, M. A. S., & Miska, L. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komunikasi Internal Dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sekolah Swasta Bunga Matahari Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 11(2).
- Busro, M. (2018). *Teori- Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: Pranamedia Group.
- Eka, A. F., Sunaryo, H., & ABS, M. K. (2019). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Agro Inti Sejahtera Jember. *Riset Manajemen*, 1, 13.
- Gaspersz, V. (2016). *Total Quality Management*. PT. Gramedia Pustaka Utama. <https://doi.org/10.2991/icoi-19.2019.52>
- Handari, & Nawawi. (2019). *Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal dengan Pengetahuan Konsep Ekonomi Siswa pada SMA Hutama di Pondok Gede*. 1(1).
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 32–39.
- Kusuma, D. . (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ*. President University Cikarang.
- Luthans, F. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Mukiyat. (2018). *Pengaruh Upah, Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Keripik Singkong Kreasi Lutvi di Desa Tuntungan II Kecamatan Pancur Batu*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Musyawwir, Ansyari, M. I., & Pawawu, H. E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber sDaya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Lampung Tengah. *Journal Unismuh*, 2(April).
- Panggiki, A. L. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan pada AJB Bumiputera 1912 Cabanh Sam Ratulangi. *EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3).
- Risda Lestari, A., Aziz Firdaus, M., & Tinakartika Rinda, R. (2021). Pengaruh Penghargaan Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Rachmatulaily Jurnal Manager*, 4(1), 28–33. Retrieved from <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusni. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Cipta Karya Aceh Di Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 9(17), 42–54. Retrieved from <http://www.jurnal.uniki.ac.id/index.php/jkb/article/view/101/113>
- Sibarani, E. M. (2018). Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (TELKOM) Tbk, Kantor Regional I Medan. *Analisis Kesadahan Total Dan Alkalinitas Pada Air Bersih Sumur Bor Dengan Metode Titrimetri Di PT Sucofindo Daerah Provinsi Sumatera Utara*, 44–48.
- Simanjuntak, P. J. (2017). *Tenaga Kerja, Produktivitas dan Kecenderungan*. Jakarta: Lembaga Sarana Informasi Usaha.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sumardi, W. (2019). *Faktor-Faktor Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Gramedia.
- Susanto, N. H., & Lestari, C. (2018). Problematika Pendidikan Islam di Indonesia: Eksplorasi Teori Motivasi Abraham Maslow dan David McClelland. *Edukasia Islamika*, 3(2), 184. <https://doi.org/10.28918/jei.v3i2.1687>

- Syarif, R. (2017). *Produktivitas*. Bandung: Angkasa.
- Tenner, A. R., & DeToro, I. J. (2017). *Total Quality Management, Three Steps to Continuous Improvement*. Massachusetts : Addison-Wesley Publishing Company, Inc.
- Ven, A. V. den. (2019). *Central Problems in Management of Innovation*. Management Science.
- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 211–228. Retrieved from <http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/3009/2573>
- Wursanto, I. (2018). *Manajemen Kepegawaian 2*. Yogyakarta: Kanisius Malayu.