

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh antara motivasi dan kerjasama tim terhadap produktivitas kerja karyawan, dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Responden paling banyak ditemukan pada usia 18-24 tahun (56,8%), berjenis kelamin perempuan (54,2%), memiliki pendidikan terakhir SMA/SMK (51%), penempatan unit kerja di store (17,4%)
2. Terdapat pengaruh antara motivasi terhadap produktivitas, diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,295 > 1,97569$  ;  $p-value=0,000$ )
3. Terdapat pengaruh antara kerjasama tim terhadap produktivitas, diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $8,898 > 1,97569$  ;  $p-value=0,000$ )
4. Terdapat pengaruh secara bersama-sama antara motivasi dan kerjasama tim terhadap produktivitas ( $R^2=0,670$  ;  $p-value=0,000$  ;  $f_{hitung} 154,446 > f_{tabel} 3,06$ ) dengan besaran pengaruh 67%
5. Diperoleh persamaan regresi linier berganda yang dinyatakan dengan :  
$$Y (\text{Produktivitas}) = 3,855 + 0,174 (\text{Motivasi}) + 0,424 (\text{Kerjasama Tim})$$
, jika terjadi peningkatan motivasi dan kerjasama tim, maka produktivitas juga akan meningkat sebesar koefisien pengalinya

## 5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat dipertimbangkan berdasarkan hasil penelitian, yaitu :

### 1. Bagi Karyawan

Diharapkan untuk mempertahankan hubungan baik dan meminimalisir konflik antar karyawan, membuat lingkungan kerja menjadi kondusif, serta meningkatkan kepercayaan kepada anggota tim.

### 2. Bagi Perusahaan

PT Pradana Indah Sejahtera diharapkan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan terutama terkait reward, bonus, dan memberikan kesempatan berprestasi bagi seluruh karyawan. *Reward* dan bonus yang diberikan disesuaikan dengan kebijakan perusahaan serta kelayakan penerima (karyawan), hal tersebut akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengembangkan instrumen penelitian yang tidak terbatas pada variabel dalam penelitian ini, namun menambahkan beberapa faktor yang belum diteliti seperti kesehatan mental karyawan, etika kerja, dan peralatan kerja