

**ANALISIS MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM
TERHADAP PRODUKTIVITAS PT PRADANA INDAH
SEJAHTERA**

SKRIPSI



**Oleh :
Ilma Sofyana Padang
180910445**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

**ANALISIS MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM
TERHADAP PRODUKTIVITAS PT PRADANA INDAH
SEJAHTERA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana



**Oleh :
Ilma Sofyana Padang
180910445**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2023**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Ilma Sofyana Padang
NPM : 180910445
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "SKRIPSI" yang saya buat dengan judul :

Analisis Motivasi dan Kerjasama Tim terhadap Produktivitas PT Pradana Indah Sejahtera

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan orisinalitas yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, Januari 2023



Ilma Sofyana Padang
180910445

**ANALISIS MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM
TERHADAP PRODUKTIVITAS PT PRADANA INDAH
SEJAHTERA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana

Oleh
Ilma Sofyana Padang
180910445

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 27 Januari 2023



David Humala Sitorus, S.E., M.M.
Pembimbing



ABSTRAK

Perlunya produktivitas kerja untuk bersaing menghasilkan produk yang berkualitas sesuai dengan mutu. Produktivitas yang rendah dapat mengakibatkan kualitas hasil produksi menjadi turun. Faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas yaitu motivasi dan kerjasama tim. Dalam kegiatan bekerja sehari-hari, karyawan PT Pradana Indah Sejahtera masih banyak yang terlambat masuk sesuai dengan waktu yang ditentukan, menggunakan waktu istirahat secara berlebihan, dan pulang kerja sebelum waktu yang telah ditentukan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara motivasi dan kerjasama tim terhadap produktivitas. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode analitik observasional dan menggunakan pendekatan *Cross Sectional*. Pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* secara *simple random sampling* yang ditentukan dengan rumus *Slovin* dan didapatkan hasil sebanyak 155 responden. Variabel penelitian terdiri dari motivasi, kerjasama tim, dan produktivitas. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner karakteristik responden dan kuesioner pernyataan mengenai masing-masing variabel. Analisis statistik dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan Uji T dan Uji F untuk mencari pengaruh antar variabel, juga dilakukan uji validitas dan uji realibilitas. Hasil dari penelitian menunjukkan terdapat pengaruh antara motivasi ($t_{hitung} 4,295 > t_{tabel} 1,97569$; $p-value=0,000$) dan kerjasama tim ($t_{hitung} 8,898 > t_{tabel} 1,97569$; $p-value=0,000$) terhadap produktivitas. Secara bersama-sama, motivasi dan kerjasama tim berpengaruh terhadap produktivitas ($R^2=0,670$; $p-value=0,000$; $f_{hitung} 154,446 > f_{tabel} 3,06$) dengan besaran pengaruh 67%. Penelitian ini menyimpulkan bahwa terhadap pengaruh antara motivasi dan kerjasama tim terhadap produktivitas.

Kata Kunci : Kerjasama Tim, Motivasi, Produktivitas

ABSTRACT

The need for work productivity to compete to produce quality products in accordance with quality. Low productivity can cause the quality of production to fall. Factors that affect the high and low productivity of motivation and teamwork. In daily work activities, PT Pradana Indah Sejahtera employees are still many who are late in accordance with the specified time, use excessive rest time, and leave work before the specified time. The purpose of this study is to determine the effect of motivation and teamwork on productivity. This research is quantitative research with observational analytical method and using Cross Sectional approach. Sampling using probability sampling technique by simple random sampling determined by Slovin formula and obtained as many as 155 respondents. Research variables consist of motivation, teamwork, and productivity. Data collection techniques using a questionnaire and questionnaire characteristics of respondents statements about each variable. Statistical analysis in this study using multiple linear regression analysis, using the T test and F test to find the influence between variables, also conducted validity tests and reliability tests. The results showed that there is an influence between motivation ($t_{count} 4.295 > t_{table} 1.97569$; $p\text{-value}=0.000$) and teamwork ($t_{count} 8.898 > t_{table} 1.97569$; $p\text{-value}=0.000$) on productivity. Together, motivation and teamwork affect productivity ($R^2=0.670$; $p\text{-value}=0.000$; $f_{count} 154.446 > f_{table} 3.06$) with a magnitude of 67% effect. This study concluded that the influence between motivation and teamwork on productivity.

Keywords : Team Work, Motivation, Productivity

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Putera Batam; ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si.
2. Dekan Fakultas Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom
3. Ketua Program Studi Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
4. David Humala Sitorus, S.E., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua Orang tua saya yang telah memberikan doa restu, dan adik-adik saya yang senantiasa mendukung dan mendoakan
7. Teman-teman Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam yang saling memberikan semangat dan dukungannya sampai skripsi ini terselesaikan;
8. Manajemen PT. Pradana Indah Sejahtera yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk dapat melangsungkan penelitian;

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, Januari 2023


Ilma Sofyana Padang



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	1
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Motivasi.....	8
2.2 Kerjasama Tim	14
2.3 Produktivitas.....	18
2.4 Penelitian Terdahulu.....	27
2.5 Kerangka Pemikiran	29
2.6 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Lokasi dan Periode Penelitian	31

3.3	Populasi dan Sampel.....	32
3.3.1	Populasi.....	32
3.4	Sumber Data	33
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.6	Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
3.7	Metode Analisis Data	36
3.8	Uji Hipotesis	37
3.8.1	Uji Validitas	37
3.8.2	Uji Realibilitas	37
3.8.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		40
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden	41
4.4	Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	52
4.4.2	Uji Realibilitas	53
4.5	Analisis Data	54
4.7	Pembahasan	57
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		65
5.1	Simpulan.....	65
5.2	Saran	66
DAFTAR PUSTAKA		67
LAMPIRAN.....		71
	Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
	Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
	Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Motivasi Dasar Luthans.....	9
Gambar 2.2 Hierarki Kebutuhan Maslow.....	11
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	41

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Bagian dan jumlah karyawan PT. Pradana indah Sejahtera.....	3
Tabel 1.2 Lanjutan.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 2.2 Lanjutan.....	28
Tabel 2.3 Lanjutan.....	29
Tabel 3.1 Periode Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Lanjutan.....	32
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Usia	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Unit Kerja	43
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Internal dan Eksternal	44
Tabel 4.6 Lanjutan.....	45
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kerjasama Tim.....	47
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas kerja	50
Tabel 4.10 Uji Validitas	52
Tabel 4.11 Uji Realibilitas.....	53
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
Tabel 4.13 Uji Parsial (Uji T).....	56

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus Slovin.....	32
Rumus 3.2. Uji Regresi	41