

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil temuan penelitian yang telah dilakukan dapat mengungkapkan simpulan yang meliputi:

1. Pada variabel motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT Pink Service Indonesia. Hasil tersebut diperoleh dari nilai t hitung sebesar 4,845 lebih besar dari t tabel (1,9782) dan *Sig.* 0,000 lebih kecil dari 0,05.
2. Pada variabel komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT Pink Service Indonesia. Hasil tersebut diperoleh dari nilai t hitung sebesar 2,542 lebih besar dari t tabel (1,9782) dan *nSig.* lebih kecil dari 0,05.
3. Pada variabel stres kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT Pink Service Indonesia. Hasil tersebut diperoleh t hitung sebesar 3,744 lebih besar dari t tabel (1,9782) dan *Sig.* 0,000 lebih kecil dari 0,05.
4. Pada variabel motivasi, komunikasi dan stres kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT Pink Service Indonesia. Hasil tersebut diperoleh f hitung sebesar 39,479 lebih besar dari f tabel (2,67) dan nilai *Sig.* 0,000 lebih kecil dari 0,05.

5.2 Saran

Hasil temuan penelitian yang telah dilakukan dapat mengungkapkan beberapa saran yang meliputi:

1. Diharapkan kepada PT Pink Service Indonesia agar dapat meningkatkan motivasi kerja pada karyawan dengan cara memberikan penghargaan kepada karyawan secara adil terhadap prestasinya dalam bekerja agar dapat tercapainya kepuasan kerja.
2. Diharapkan kepada PT Pink Service Indonesia agar dapat lebih memperhatikan karyawan dalam mengenai stres kerja dengan cara melalui penyesuaian beban pekerjaan dengan tingkat kemampuan karyawan sehingga agar dapat tercapainya kepuasan kerja.
3. Diharapkan kepada PT Pink Service Indonesia agar dapat lebih memperhatikan karyawan dalam berkomunikasi dengan cara menggunakan bahasa yang sopan agar dapat memberi informasi yang jelas mengenai pekerjaan yang diberikan serta dapat tercapainya kepuasan kerja.
4. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar dapat menambahkan variabel bebas yang lain dalam mempengaruhi kepuasan kerja serta menambahkan jumlah responden, hal ini bertujuan agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih menarik lagi kemudian penelitian dapat menjadi bervariasi.